

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش سالانه هیئت مدیره به مجمع عمومی سالانه صاحبان سهام

سال مالی منتهی به ۱۴۰۳/۱۲/۳۰

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

فهرست

۶	۱- کلیات.....	۶
۶	۱-۱- گزیده اطلاعات مالی.....	۶
۷	۲-۱- قوانین و مقررات موثر حاکم بر فعالیت شرکت.....	۷
۷	۳-۱- سرمایه و ترکیب سهامداران.....	۷
۹	۴-۱- ماهیت شرکت و صنعت.....	۹
۱۰	۵-۱- فرصتها و تهدیدهای پیش روی شرکت.....	۱۰
۱۲	۶-۱- محصولات اصلی شرکت.....	۱۲
۱۲	۷-۱- پروسه تولید هر یک از محصولات شرکت.....	۱۲
۱۲	۸-۱- روش تولید مورد استفاده شرکت.....	۱۲
۱۲	۹-۱- مقایسه تکنولوژی تولید شرکت با تکنولوژی موجود در سطح کشور و جهان.....	۱۲
۱۳	۱۰-۱- مواد اولیه مورد استفاده شرکت.....	۱۳
۱۳	۱۱-۱- نحوه تامین و وضعیت بازار مواد اولیه شرکت.....	۱۳
۱۳	۱۲-۱- برنامه های توسعه کسب و کار شرکت.....	۱۳
۱۵	۱۳-۱- تاثیر شرایط اقتصادی جهانی و منطقیهای بر شرکت.....	۱۵
۱۵	۱۴-۱- پروانه بهره برداری.....	۱۵
۱۵	۲- اطلاعات مربوط به وضعیت مالی و عملکرد مالی شرکت.....	۱۵
۱۵	۱-۲- فهرست زمین و ساختمان.....	۱۵
۱۶	۲-۲- سهام خزانه.....	۱۶
۱۶	۳-۲- بازار فروش شرکت و جایگاه شرکت در صنعت.....	۱۶
۱۸	۴-۲- مرادوات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت.....	۱۸
۱۸	۱-۴-۲- وضعیت پرداخت های به دولت.....	۱۸
۱۸	۲-۴-۲- وضعیت مطالبات از دولت.....	۱۸
۱۸	۵-۲- کیفیت سود شرکت.....	۱۸
۱۹	۶-۲- نسبتهای مالی.....	۱۹
۱۹	۷-۲- وضعیت معافیتهای مالیاتی عملکرد شرکت.....	۱۹

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

- ۸-۲- پرداخت سود ۱۹
- اطلاعات مربوط به بازار اوراق بهادار شرکت ۲۰
- ۱-۳- وضعیت معاملات و قیمت سهام ۲۰
- ۲-۳- اعلام رتبه و امتیاز ناشران اوراق بهادار ۲۰
- ۳-۳- بازارگردانی ۲۱
- ۳- حاکمیت شرکتی ۲۲
- ۳-۱- نظام راهبری شرکت ۲۲
- ۲-۳- دستورالعمل حاکمیت شرکتی ۲۷
- ۳-۴- ارزیابی عملکرد هیئت مدیره و سایر کمیته های تخصصی هیئت مدیره ۲۸
- ۷-۴- اطلاعات مربوط به کمیته حسابرسی کمیته انتصابات و کمیته ریسک ۳۲
- ۱۱-۴- گزارش پایداری شرکتی ۳۴
- ۴-۱۱-۳-۱۶- گزارش اقدامات انجام شده در خصوص مسئولیت های اجتماعی ۴۲
- ۱۲-۴- اقدامات انجام شده در خصوص تکالیف مجمع سال گذشته ۴۲
- ۴- اطلاعات تماس با شرکت ۴۲

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام

در اجرای مفاد ماده ۲۳۲ اصلاحیه قانون تجارت، مصوب اسفند ماه ۱۳۴۷ و ماده ۴۵ قانون بازار اوراق بهادار بدینوسیله گزارش درباره فعالیت و وضع عمومی شرکت برای سال مالی منتهی به ۳۰/۱۲/۱۴۰۳ بر پایه سوابق، مدارک و اطلاعات موجود تهیه و به شرح ذیل تقدیم می‌گردد.

این گزارش به عنوان یکی از گزارش‌های سالانه هیئت مدیره به مجمع، مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورت‌های مالی و سایر اطلاعات در دسترس طی سال مالی تا تاریخ این گزارش بوده و اطلاعاتی را در خصوص وضع عمومی شرکت و عملکرد و برنامه‌های هیئت‌مدیره فراهم می‌آورد.

به نظر اینجانبان اطلاعات مندرج در این گزارش، با تاکید بر ارائه منصفانه نتایج عملکرد هیئت مدیره و در جهت حفظ منافع شرکت و انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه شرکت تهیه و ارائه گردیده است. این اطلاعات هماهنگ با واقعیت‌های موجود بوده و اثرات آنها در آینده تا حدی که در موقعیت فعلی می‌توان پیش‌بینی نمود، به نحو درست و کافی در این گزارش ارائه گردیده و هیچ موضوعی که عدم آگاهی از آن موجب گمراهی استفاده‌کنندگان می‌شود، از گزارش حذف نگردیده و در تاریخ به تایید هیئت مدیره رسیده است.

اعضای هیئت مدیره	نماینده	سمت	امضا
شرکت توسعه تجارت امید ایرانیان	آقای تورج نصیری	رئیس هیات مدیره	
شرکت بازرگانی جمیلی	آقای حسین جوادی	نائب رئیس هیات مدیره	
سرمایه گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان	آقای امیر پرویز فرزنان	عضو هیات مدیره	
گروه صنعتی و معدنی زرین خاورمیانه	آقای فؤاد دلفانی	عضو هیات مدیره	
بنیاد علم و فناوری جمیلی	آقای جواد رنجبران	عضو هیات مدیره	
-	آقای سید هادی بنی جمالی (خارج از هیات مدیره)	مدیر عامل	

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

پیام هیئت مدیره:

شکر گزاریم که بار دیگر خداوند منان در سایه الطاف بی دریغش، توفیق خدمتگزاری را به ما اعطا فرمود تا تمام توان خود را در طبق اخلاص گذاشته و در راستای توسعه صنعت و معدن و شکوفائی اقتصاد ایران عزیزمان، با اتکاء به حمایت‌های شما سهامداران محترم گام‌های بزرگی را برداریم. بدینوسیله هیئت مدیره شرکت مراتب قدردانی و تشکر خود را از شما سهامداران و دست اندرکاران عرصه صنعت و معدن و تمامی کارکنان شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان اعلام میدارد.

معروض می‌دارد شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان از سال ۱۳۸۸ با هدف تولید کنسانتره روی و سرب فعالیت تولیدی خود را آغاز نموده است. در سالی که گذشت توانستیم با توکل به نیروی لایزال الهی، استفاده از دانش و تجربیات بزرگ مردان عرصه صنعت و معدن و به کارگیری تخصص، تلاش خستگی ناپذیر و همت پولادین مدیران و کارکنان شرکت، ضمن کسب رکوردی تازه در تحقق سود، پیشرفتهایی بسیار مطلوب داشته باشیم.

شرکت در صنعت کانی‌های فلزی فعالیت می‌کند. محصولات تولیدی شامل کنسانتره های سرب و روی سولفور و اکسید می‌باشد. شرکت در دوره مالی مورد گزارش در بین شرکت های فعال در این صنعت و همچنین در بین شرکتهای بورسی این صنعت با حجم فروش ۱۸,۹۱۸ تن معادل ۷,۲۵۹,۴۸۱ میلیون ریال و خدمات فرآوری ۲۶,۱۱۴ تن معادل مبلغ ۱,۱۰۹,۳۵۸ میلیون ریال در جایگاه مناسبی قرار دارد.

با توجه به شرایط بازار و تغییرات نرخ جهانی فلزات (LME) و نوسانات نرخ ارز هیئت مدیره، مدیران و کارکنان شرکت، با درایت و تلاش فراوان توانستند ضمن دسترسی به اهداف کلان شرکت جهت تولید و پیشرفت و توسعه فعالیت‌های جاری، سهم قابل توجهی از بازار را کسب کنند. در این راستا نظر سهامداران محترم را به آمار و اطلاعات مربوط در این گزارش جلب نموده و امید است تا در آینده نزدیک شاهد تحول عظیمی در بکارگیری سیاستها و روشهای اجرائی در چهارچوب منافع اقتصادی شرکت باشیم.

تاریخچه:

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی خاص) به شناسه ملی ۱۰۳۲۰۱۲۸۸۴۱ به صورت سهامی خاص تاسیس شده و طی شماره ۳۶۷۳۰۷ مورخ ۲۲/۰۹/۱۳۸۸ در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی تهران به ثبت رسیده است و متعاقباً از تاریخ ۰۲/۰۲/۱۳۹۲ طبق پروانه بهره‌برداری شماره ۲۵۹۴/۱۱۸ شروع به بهره‌برداری نموده است. محل ثبت شرکت ابتدا در تاریخ ۰۴/۰۴/۱۳۹۳ به اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیرتجاری زنجان به شماره ثبت ۱۰۵۸۲ منتقل و سپس در تاریخ ۱۶/۰۹/۱۳۹۶ به اداره ثبت شرکتها و موسسات غیرتجاری شهرستان ایجرود با شماره ثبت ۱۶۶ منتقل گردیده است. همچنین شرکت به موجب صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۲۴/۰۶/۱۳۹۹ به شرکت سهامی عام تبدیل و در تاریخ ۱۶/۰۶/۱۳۹۹ در فرابورس ایران پذیرفته شده و در تاریخ ۰۶/۱۰/۱۳۹۹ به شماره ۱۱۷۸۲ ثبت شده است. در حال حاضر شرکت، جزو شرکت های فرعی شرکت سرمایه‌گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان (سهامی خاص) می‌باشد. نشانی مرکز اصلی شرکت و محل فعالیت اصلی آن در استان زنجان، شهرستان ایجرود، کیلومتر ۴۸ جاده زنجان به بیجار، سه راهی سعیدآباد می‌باشد.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
 گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
 برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۱- کلیات

۱-۱- گزیده اطلاعات مالی

اطلاعات عملکرد مالی طی سال	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲
درآمد عملیاتی	۸,۳۶۸,۸۳۹	۸,۲۵۹,۱۵۳	۷,۹۷۹,۰۰۱	٪۴.۸۸	٪۱.۳۳
سود عملیاتی	۶۸۵,۰۴۹	۳۶۰,۳۳۲	۲,۲۰۷,۲۹۶	٪۶۹.۰۰-	٪۹۰.۱۱
درآمد غیر عملیاتی	۳۹,۶۲۴	۹۵,۳۸۰	-۵۰,۵۷۵	٪۱۷۸.۳۵-	٪۵۸.۴۶-
سود قبل از مالیات	۵۷۵,۳۳۵	۶۷۶,۲۴۵	۲,۱۲۲,۴۰۱	٪۷۲.۸۹-	٪۱۵.۰۰
سود خالص	۵۷۵,۳۳۵	۵۴۸,۶۴۸	۲,۱۲۲,۴۰۱	٪۷۲.۸۹-	٪۴.۸۶
وجوه نقد حاصل از فعالیت عملیاتی	۲۴۲,۲۹۳	۱,۱۳۳,۰۲۶	۱,۱۵۷,۴۱۷	٪۴۶.۷۴-	٪۴۵.۵۹-
اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲
جمع دارایی ها	۱۲,۳۹۳,۷۰۵	۸,۵۹۳,۰۲۶	۷,۳۶۲,۶۸۵	٪۶۸.۳۳	٪۴۴.۲۳
جمع بدهیها	۸,۹۰۲,۲۱۷	۵,۴۶۱,۶۱۲	۳,۷۹۰,۵۸۷	٪۱۳۴.۸۵	٪۶۳.۰۰
سرمایه ثبت شده	۱,۸۰۰,۰۰۰	۱,۴۲۵,۰۰۰	۱,۴۲۵,۰۰۰	٪۲۶.۳۲	٪۲۶.۳۲
جمع حقوق مالکانه (به جز سرمایه)	۱,۶۹۱,۴۸۹	۱,۷۰۶,۴۱۴	۲,۱۴۷,۰۹۸	٪۲۱.۲۲-	٪۰.۸۸-
نرخ بازده (درصد)	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲
نرخ بازده داراییها	۰.۰۵	۰.۰۶	۰.۲۸	٪۸۲.۱۴-	٪۱۶.۶۷-
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۰.۰۱۶	۰.۱۸	۰.۵۹	٪۹۷.۲۹-	٪۹۱.۱۱-
اطلاعات مربوط به هر سهم	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲
تعداد سهام در زمان برگزاری مجمع	۱,۸۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۴۲۵,۰۰۰,۰۰۰	۱,۴۲۵,۰۰۰,۰۰۰	٪۲۶.۳۲	٪۲۶.۳۲
سود هر سهم - ریال	۳۲۲	۱۸۳	۱,۴۸۹	٪۷۸.۵۰-	٪۱۶.۸۸-
سایر اطلاعات	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۱	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲
تعداد کارکنان	۹۶	۱۰۰	۹۵	٪۱,۰۵	٪۰.۴

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

در خصوص علت افزایش سود عملیاتی به استحضار میرساند، همانگونه که در یادداشت مربوطه صورت های مالی حسابرسی شده نیز افشا گردیده، نحوه قیمت گذاری فروش محصولات این شرکت تابع نرخ LME و نرخ ارز می باشد و از آنجائیکه در سال ۱۴۰۳ نرخ ارز دارای رشد قابل توجه بوده و با عنایت به اینکه حداقل مدت لازم از زمان خرید خاک معدنی تا تولید و فروش محصول تولید شده حدود سه ماه می باشد؛ لذا این امر منجر به افزایش سود عملیاتی نسبت به دوره مشابه گردیده است.

۱-۲- قوانین و مقررات موثر حاکم بر فعالیت شرکت

مهمترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت عبارتند از:

- قانون تجارت
- قانون بازار بورس و اوراق بهادار
- قوانین مالیات های مستقیم و ارزش افزوده
- قوانین سازمان تامین اجتماعی و قانون کار
- قوانین و مقررات بانکی و گمرکی
- اساسنامه شرکت
- استانداردهای حسابداری و حسابرسی
- مصوبات مجامع عمومی ، هیات مدیره ، آیین نامه ها و کنترل های داخلی
- قوانین و دستور العمل های ابلاغی مباره با پولشویی
- اهم ضوابط و مقررات وضع شده طی سال مالی مورد گزارش ها تاثیر قابل ملاحظه ای بر فعالیت شرکت داشته و یا انتظار می رود تاثیر قابل ملاحظه ای بر فعالیت شرکت داشته باشد که به شرح ذیل است:
- تصویب نامه مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۱ هیات وزیران مبنی بر عدم معافیت صادرات کنسانتره سرب و روی در سال مالی قبل و سال مورد گزارش می باشد.

۱-۳- سرمایه و ترکیب سهامداران

سرمایه شرکت در بدو تاسیس مبلغ ۸۰.۰۰۰ میلیون ریال (شامل تعداد ۸۰.۰۰۰.۰۰۰ سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱.۰۰۰ ریال) بوده که در حال حاضر به مبلغ ۱.۸۰۰.۰۰۰ میلیون ریال (شامل تعداد ۱.۸۰۰.۰۰۰ سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱.۰۰۰ ریال) رسیده است. تغییرات سرمایه شرکت طی ۵ سال اخیر به شرح جدول زیر است.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

ردیف	تاریخ ثبت افزایش سرمایه	سرمایه قبلی	درصد افزایش سرمایه	مبلغ افزایش سرمایه	سرمایه جدید	محل افزایش سرمایه
۱	۲۰/۱۲/۱۳۹۴	۱۰۰	%۷۹.۹۰	۷۹,۹۰۰	۸۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران
۲	۱۰/۰۶/۱۳۹۸	۸۰,۰۰۰	%۸۷.۵۰	۷۰,۰۰۰	۱۵۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران
۳	۱۷/۱۲/۱۳۹۸	۱۵۰,۰۰۰	%۱۰۰	۱۵۰,۰۰۰	۳۰۰,۰۰۰	سود انباشته
۴	۲۷/۰۶/۱۳۹۹	۳۰۰,۰۰۰	%۶۶.۶۷	۲۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران
۵	۰۶/۰۲/۱۴۰۱	۵۰۰,۰۰۰	%۹۰.۰۰	۴۵۰,۰۰۰	۹۵۰,۰۰۰	سود انباشته
۶	۱۴/۱۰/۱۴۰۱	۹۵۰,۰۰۰	%۵۰	۴۷۵,۰۰۰	۱,۴۲۵,۰۰۰	سود انباشته
۷	۲۸/۱۲/۱۴۰۳	۱,۴۲۵,۰۰۰	%۲۶.۳۲	۳۷۵,۰۰۰	۱,۸۰۰,۰۰۰	سود انباشته

همچنین سهامداران دارای مالکیت بیش از ۱٪ سهام شرکت در پایان سال مالی منتهی به ۳۰/۱۲/۱۴۰۳ و تاریخ تایید گزارش به شرح جدول زیر است:

سهامداران عمده شرکت (بالای یک درصد) در پایان سال ۱۴۰۳ و تاریخ تایید گزارش					
ردیف	نام سهامدار	۳۰/۱۲/۱۴۰۳		۰۴/۰۴/۱۴۰۴	
		درصد	تعداد سهام	درصد	تعداد سهام
۱	شرکت سرمایه گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان	%۳۳	۶۰۰,۰۶۳,۱۵۵	%۳۳	۶۰۲,۹۱۰,۳۰۵
۲	گروه صنعتی و معدنی زرین خاورمیانه	%۳۱	۵۵۷,۰۵۲,۶۲۹	%۳۱	۵۵۷,۰۵۲,۶۲۹
۳	صندوق سرمایه گذاری اکسیر سودا	%۳	۵۱,۴۲۹,۹۲۴	%۳	۴۴,۶۹۶,۳۳۲
۴	شرکت بازرگانی جمیلی	%۲	۳۶,۰۰۰,۰۰۰	%۲	۳۶,۰۰۰,۰۰۰
	جمع	۶۹%	۱,۲۴۴,۵۴۵,۷۰۸	۶۹%	۱,۲۴۰,۶۵۶,۲۶۶

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۱-۴- ماهیت شرکت و صنعت

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان از تاریخ ۱۳۹۲/۰۲/۰۲ طبق پروانه بهره‌برداری شماره ۲۵۹۴/۱۱۸ شروع به بهره‌برداری نموده است.

موضوع فعالیت شرکت طبق ماده ۲ اساسنامه بشرح زیر می باشد: اکتشاف و استخراج و بهره برداری از معادن و فرآوری مواد معدنی کانه های فلزی و غیر فلزی، خردایش و شستشو و دانه بندی و کانه آرایی مواد معدنی، تغلیظ، تصفیه و تسویه و تکلیس مواد معدنی، ذوب مواد معدنی و انواع کنسانتره های فلزی در نقاط مجاز کشور، تولید فلزات سرب و روی و سایر فلزات، تولید آلیاژهای فلزات، تولید سولفات ها و اکسیدهای سرب و روی و سایر فلزات، تولید پودرهای مواد معدنی و برش سنگهای تزئینی و ایجاد کارخانجات مربوطه، تجزیه فیزیکی و شیمیایی مواد معدنی و ایجاد و توسعه آزمایشگاههای مربوطه، تاسیس، توسعه، راه اندازی و نصب کارخانجات مربوط به فلوتاسیون مواد معدنی و تولید سایر مواد معدنی و ترکیبات آن، صادرات و واردات محصولات و مواد اولیه، ماشین آلات و تجهیزات صنعتی و معدنی و تولیدی و کلیه کالاهای مجاز، خرید و فروش کالا و انجام کلیه فعالیت های بازرگانی، اخذ نمایندگی از شرکت های داخلی و خارجی و همچنین اعطای نمایندگی به شرکت های داخلی خارجی، صدور سنگ ها و مواد و فرآورده های معدنی و فروش انواع محصولات شرکت به هر شکل و حالت، نوع و مرحله ساخت، حمل و نقل مواد اولیه تجهیزات و محصولات (داخل شهری)، سرمایه گذاری مستقیم با مشارکت در ایجاد توسعه و راه اندازی طرح های تولیدی مختلف.

فعالیت اصلی شرکت در دوره مورد گزارش تولید و فروش کنسانتره سرب و روی سولفور و اکسید و شمش سرب و خدمات فرآوری بوده است.

نحوه تحویل محصول درب کارخانه میباشد.

جایگاه شرکت در صنعت

شرکت در دوره مالی مورد گزارش در بین شرکت های فعال در این صنعت و همچنین در بین شرکتهای بورسی این صنعت با حجم فروش ۱۸,۹۱۸ تن معادل ۷,۲۵۹,۴۸۱ میلیون ریال و خدمات فرآوری ۲۶,۱۱۴ تن معادل مبلغ ۱,۱۰۹,۳۵۸ میلیون ریال در جایگاه مناسبی قرار دارد. گزارش جایگاه شرکت در صنعت به شرح زیر براساس اطلاعات سایت کدال استخراج شده است:

وضعیت رقابت سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ماه ۱۴۰۳				
ردیف	نام شرکت	نماد	تولید	فروشی
۱	صنعتی و معدنی کیمیای زنجان گستران	کیمیا	۲۸,۵۷۰	۱۹,۷۵۵
۲	زرین معدن آسیا	فزرین	۴۵,۶۳۶	۳۴,۵۴۴
۳	تولید و توسعه سرب روی ایرانیان	فتوسا	۴۷,۹۱۸	۴۵,۰۳۲
۵	کالسیمین	فاسمین	۲۱۶,۸۸۷	۸۴,۵۹۰
۶	ملی سرب و روی ایران	فسرب	۴,۲۶۶	۶,۳۹۳
۷	فرآوری مواد معدنی ایران	فرآور	۷,۷۵۴	۱۳,۹۳۰

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۲۰۸,۴۹۱	۱۷۸,۱۷۶	کاما	باما	۸
۷,۳۶۵	۱۷,۸۳۰	فروی	ذوب روی اصفهان	۹
۱۶,۷۹۶	۱۷,۹۰۷	کبافق	معادن بافق	۱۰

۱-۵- فرصتها و تهدیدهای پیش روی شرکت

سرمایه گذاری در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام) با ریسک‌های بااهمیتی همراه نیست. سرمایه‌گذاران باید پیش از تصمیم‌گیری در خصوص سرمایه‌گذاری در این شرکت، عوامل مطرح شده را مد نظر قرار دهند. فعالیت اصلی شرکت در زمینه تولید کنسانتره روی و کنسانتره سرب می باشد بنابراین بطور کلی شرکت در معرض ریسک‌های مرتبط با صنعت سرب و روی قرار دارد، لیکن سایر عوامل به شرح زیر می‌باشد:

ریسک نوسانات نرخ ارز

شرکت معاملاتی در غالب فروش با درآمد صادراتی ارزی در طول سال انجام میدهد. لیکن با توجه به اینکه نرخ های خرید مواد و فروش محصول این شرکت متأثر از نرخهای جهانی (LME) ببا توجه به به نرخ دلار نیمایی در زمان کوتاژ صادره بوده و تغییرات نرخ ارز میتواند تابعی از نرخ نیمایی باشد.

ریسک قیمت نهادههای تولیدی

اگر چه شرکت در رتبه های بالای دریافت سهمیه ماده معدنی از انگوران قرار دارد و سالانه بخش زیادی از ماده معدنی مورد نیاز توسط شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران (استخراج و توزیع کننده ماده معدنی انگوران) تامین می شود ولی در راستای کاهش ریسک ناشی از تامین مواد اولیه، از آنجا که کشور ایران از ذخایر بالای سرب و روی برخوردار است این شرکت نیز علاوه بر دریافت سهمیه ماده معدنی تخصیص داده شده توسط شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران، شرکت در مزایده های وزارت صنایع و معادن را نیز در دستور کار قرار داده و همچنین واحد بازرگانی بطور مستمر در حال بررسی و پیگیری و مذاکره با منابع مختلف معدنی جهت دریافت ماده معدنی می باشد از این رو سالانه بخشی از ماده معدنی از طریق سایر منابع غیر از منابع دولتی تهیه میگردد.

ریسک مربوط به عوامل بین‌المللی و یا تغییر مقررات دولتی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

نظر به اینکه شرکت بخشی از محصولات خود را در بازارهای صادراتی عرضه می‌نماید. لذا عواملی از قبیل تحریمها و بیماری واگیر دار می‌تواند بر عرضه و تقاضای محصولات در بازار های جهانی تاثیر گذار باشد که شرکت این محدودیت را از طریق جایگزین نمودن بازارهای داخلی جبران می‌نماید.

ریسک تجاری:

استفاده از محصولات تولیدی شرکت در تولید شمش سرب و روی نشان دهنده میزان وابستگی وضعیت این محصولات به میزان تقاضا در بخشهای مختلف صنعت می‌باشد که این میزان تقاضا به رشد اقتصادی و قدرت خرید مصرف کنندگان شمش سرب و روی بستگی دارد، لذا کاهش تقاضا، بحران اقتصادی و تغییرات قیمت جهانی فلزات سرب و روی مجموعه عواملی هستند که می‌توانند بر بازارهای مصرفی این محصولات تاثیر داشته باشند.

ریسک نرخ بهره:

با توجه به اینکه میزان استفاده شرکت از تسهیلات بانکی و موسسات اعتباری قابل توجه نبوده و همچنین از آنتجائیکه تامین مواد اولیه بصورت اعتباری سه ماهه می‌باشد، لذا تغییرات نرخ بهره می‌تواند سود شرکت را تحت تاثیر قرار دهد.

ریسک نقدینگی :

با توجه با اینکه شرکت ماده معدنی دریافتی خود از شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران را بصورت مدت دار و در قالب LC داخلی دریافت می‌نماید لذا فرصت لازم جهت تولید و فروش محصول فراهم می‌آید که شرکت نیز در راستای حمایت از مصرف کنندگان، محصولات خود را بصورت نقدی همراه با چک و دریافت ضمانت نامه یا دریافت LC داخلی از مشتریان بفروش میرساند ، بنابراین که تضمین کافی جهت وصول مطالبات وجود دارد و از طرفی دوره وصول مطالبات بدلیل نیاز مجدد مشتریان به محصولات شرکت کاهش می‌یابد که در نهایت و سود با کیفیت (سود نقدی) را برای شرکت فراهم می‌آورد.

ریسک تامین مواد اولیه:

مواد اولیه عمده مورد نیاز شرکت از معدن انگوران براساس جداول ارائه شده توسط شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران به صورت سهمیه بندی و با توجه به عیار روی و سرب موجود در ماده معدنی و قیمت سرب و روی در بازار بورس لندن LME نرخ دلار تعیین می‌شود. با توجه به توافق بعمل آمده با خریداران داخلی محصولات ، معاملات مطابق روال خرید از شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران به صورت فروش نقدی ، LC داخلی مدت دار ۳ ماهه انجام می‌شود که با این اقدام، نوسانات قیمت فلزات در بازار جهانی و همچنین افزایش و کاهش نرخ دلار ، ریسک قابل توجهی را متوجه شرکت نمی‌کند. در جهت تامین نیاز مواد اولیه ، با معادن دیگر در حال مذاکره و توافق می‌باشیم که بتوانیم ماده معدنی را خرید نموده و کنسانتره تولید نماییم.

شرکت در راستای کاهش ریسک تامین مواد اولیه از شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران اقدام به برنامه ریزی جهت خرید مواد معدنی از سایر منابع از جمله معادن مهدی آباد که بزرگترین معدن سرب و روی کشور می‌باشد نموده است .

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۱-۶- محصولات اصلی شرکت

شرکت در صنعت کانی های فلزی فعالیت می کند. محصولات تولیدی شامل کنسانتره های سرب و روی سولفور و اکسیده می باشد. در طی دوره مورد گزارش محصولات تولیدی شرکت به شرح جدول ذیل می باشد.

ردیف	نوع محصول (اصلی)	واحد اندازه گیری	تولید واقعی
۱	کنسانتره روی اکسیده	تن	۱۶,۲۸۸
۲	کنسانتره روی سولفور	تن	۵,۱۹۵
۳	کنسانتره سرب اکسیده	تن	۳۰۲
۴	کنسانتره سرب سولفور	تن	۱۹
۵	فرآوری ماده معدنی سرب و روی	تن	۲۶,۱۱۴

۱-۷- پروسه تولید هر یک از محصولات شرکت

در حال حاضر فلوتاسیون خاک اکسیده سرب، خاک سولفور سرب، خاک اکسیده روی و خاک سولفور روی به منظور تولید انواع کنسانتره های اکسیده و سولفور سرب و روی با بالاترین راندمان ممکن، کمترین هزینه انرژی، به روزترین دانش، تجهیزات و ماشین آلات فرآوری و توسط پرسنل جوان، متخصص و مجرب انجام می گیرد و همانگونه که ذکر گردید در صورت نیاز در کمترین زمان و با کمترین تغییرات قابلیت تولید سایر محصولات را دارا می باشد. در فرآیند تولید کلیه موارد ایمنی و بهداشتی رعایت شده و هیچگونه پساب صنعتی و مواد آلاینده ای تولید نمی شود.

۱-۸- روش تولید مورد استفاده شرکت

فرآیند فلوتاسیون ذکر شده که اصلی ترین پروسه تولید را تشکیل می دهد، شامل انجام تغییرات فیزیکی و شیمیایی بر روی سطح کانی های مورد نظر با استفاده از موادی با خاصیت های مختلف شامل فعال کننده ها، بازداشت کننده ها، کلکتورها، کف سازها و استفاده از رفتار کانیها در محیط های گازی و مایع و اختلاف در خاصیت خیس شوندگی کانی ها می باشد. در فرآیند فلوتاسیون برای کانی های ذکر شده با استفاده از مواد شیمیایی مختص هر کانی می توان به محصولی با کیفیت بالا دست یافت.

۱-۹- مقایسه تکنولوژی تولید شرکت با تکنولوژی موجود در سطح کشور و جهان

از مشخصات بارز این شرکت بهره گیری از آخرین تکنولوژی روز دنیا، ارتباط بهینه با کارشناسان مجرب و کاهش ضایعات تولید و افزایش راندمان می باشد. ظرفیت اسمی این شرکت بالغ بر ۲۸۰ هزار تن کنسانتره روی و کنسانتره سرب می باشد. به کارگیری شیوه های نوین تولید، توانمند سازی نیروی انسانی و بهره گیری از الگوهای برجسته مدیریتی موجب گردیده شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان ضمن کسب رتبه های ممتاز متعدد در رویدادهای مختلف ملی و بین المللی همواره به ارتقاء بهره وری و کیفیت محصول بیندیشد. این شرکت در حال حاضر کنسانتره مورد نیاز بیش از ۴۵ کارخانه تولید شمش روی را تأمین می نماید و جزو معدود مراکز صنعتی است که در احداث آن مسائل زیست محیطی به دقت لحاظ و مورد توجه قرار گرفته است.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۱-۱۰- مواد اولیه مورد استفاده شرکت

فرآیند تولید در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان برای کلیه محصولات مراحل خردایش اولیه، خردایش ثانویه، فلوتاسیون، فیلتراسیون و انبار محصول را شامل می‌گردد. طراحی کلیه دستگاه‌ها و تجهیزات موجود در قسمتهای یاد شده به گونه‌ای است که برای طیف وسیعی از مواد معدنی از جمله انواع خاک های اکسیده و سولفور سرب، انواع خاکهای اکسیده و سولفور روی، مس، آهن و غیره کاربرد داشته باشند با تغییر اندک در فلوشیت خط تولید و استفاده از مواد شیمیایی مختص کانی های مختلف می‌توان کانی‌های ذکر شده را با راندمان بالایی فرآوری نمود.

در حال حاضر فلوتاسیون خاک اکسیده سرب، خاک سولفور سرب، خاک اکسیده روی و خاک سولفور روی به منظور تولید انواع کنسانتره‌های اکسیده و سولفور سرب و روی با بالاترین راندمان ممکن، کمترین هزینه انرژی، به روزترین دانش، تجهیزات و ماشین‌آلات فرآوری و توسط پرسنل جوان، متخصص و مجرب انجام می‌گیرد و همانگونه که ذکر گردید در صورت نیاز در کمترین زمان و با کمترین تغییرات قابلیت تولید سایر محصولات را دارا می‌باشد. در فرآیند تولید کلیه موارد ایمنی و بهداشتی رعایت شده و هیچگونه پساب صنعتی و مواد آلاینده‌ای تولید نمی‌شود.

۱-۱۱- نحوه تامین و وضعیت بازار مواد اولیه شرکت

مواد اولیه مورد نیاز این شرکت، انواع خاک های روی و سرب سولفور و اکسیده می باشد که این خاک ها عمدتاً از معدن سرب و روی انگوران تحت مالکیت شرکت تهیه و تولید ایران و یا معدن قزلجا تحت مالکیت شرکت سیمین معدن البرز تامین می گردد. در دوره مورد گزارش مبلغ ۸,۳۶۱,۶۶۷ میلیون ریال مواد اولیه خریداری شده است. تامین کنندگان اصلی مواد اولیه بشرح زیر است:

ردیف	نام ماده اولیه	واحد اندازه گیری	میزان خرید	تامین کننده‌ها
۱	ماده معدنی	تن	۳۵,۵۴۰	تهیه و تولید مواد معدنی ایران
۲	ماده معدنی	تن	۴,۰۹۴	سیمین معدن البرز

۱-۱۲- برنامه های توسعه کسب و کار شرکت

فعالیت‌های کسب و کار در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان ، مجموعه ای از مراودات و تبادلات مالی را در ارتباط با ذینفعان مختلف آن شکل می دهند. مراودات ذینفعان مستقر در پیرامون شرکت من جمله اداره امور مالیاتی ، سازمان تامین اجتماعی و بانکهای استان زنجان و ... در همین راستا مدیریت می گردد برخی از این تبادلات صرفا دارای ماهیت تجاری نیستند؛ بلکه ارزش اقتصادی خلق شده در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان را میان ذینفعان کلیدی آن توزیع می کنند تا تقویت کننده تأثیرات مثبت اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی فعالیت شرکت باشند.

مشارکت در توسعه و تابآوری اقتصادی جامعه محلی:

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

یکی از حوزه های مهم تاثیرگذاری اقتصادی-اجتماعی در فعالیت شرکت، سهمیم بودن آن در توسعه اقتصادی در جامعه محلی فعالیت آن است. این مهم، در تقویت تابآوری جوامع محلی تاثیر بسزایی دارد و کیفیت زندگی و معیشت ساکنین در منطقه خصوصاً شهر زنجان را نیز بهبود می بخشد.

نمونه هایی مهم از عملکرد شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان در این حوزه عبارتند از:

- ۱- افتتاح حساب در بانکهای محلی و افزایش گردش نقدینگی در بانکهای محلی شهر زنجان
 - ۲- خرید از تأمین کنندگان محلی زنجان مانند خرید قطعات، مواد اولیه آشپزخانه و غیره
 - ۳- جذب و استخدام سرمایه های انسانی بومی استان زنجان
 - ۴- استفاده از امکانات و خدمات موجود در منطقه برای ارائه تسهیلات رفاهی به کارکنان و خانواده ایشان
 - ۵- بعد اقتصادی
 - ۶- بخش مالی و اقتصادی
- شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان ، خود را متعهد به انطباق کامل با قوانین و پایبندی به اخلاق کسب و کار در تمامی فعالیتهای خود می داند. این مساله، از طریق استقرار سازوکارهای کنترل و نظارت داخلی در شرکت، ایفای تعهدات قانونی و پاسخگویی بهنگام به درخواستهای مراجع قانونی، دنبال شده است. در این راستا مبلغ ۵ میلیارد ریال طبق مصوبه مجمع در طی سال پرداخت خواهد شد، همچنین می توان به مهمترین اقدامات و دستاوردهای شرکت به شرح زیر اشاره نمود:
- ۷- رعایت الزامات مهم موارد مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی
 - ۸- عملکرد مالی شفاف، به روز و مسئولانه در بورس اوراق بهادار همچون
 - ۹- ارائه صورتهای مالی زودتر از موعد مقرر شده و متعاقباً برگزاری مجمع
 - ۱۰- پرداخت سود سهام در کمترین زمان ممکن پس از مجمع از طریق سامانه سجام
 - ۱۱- ارائه گزارشهای منظم و به موقع به کلیه مراجع قانونی همچون
 - ۱۲- ارائه گزارشهای فروش داخلی و ارزی و تولید و فروش ماهیانه در سامانه جامع تجارت و سامانه کدال
 - ۱۳- اظهارنامه ارزش افزوده در سامانه ارزش افزوده
 - ۱۴- ارائه کلیه گزارشها و اطلاعیه های قانونی سازمان بورس و اوراق بهادار از طریق ثبت در سامانه کدال
 - ۱۵- کنترل تضاد منافع، مبارزه با فساد و حفظ سلامت کاری در حوزه خرید و تدارکات
 - ۱۶- فعالیت واحد توسعه منابع خرید برای پایش و ارزیابی مستمر منابع شناسایی شده جدید و موجود
 - ۱۷- فعالیت مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه
 - ۱۸- وجود پست سازمانی رسمی با عنوان حسابرس در هر واحد سازمانی
 - ۱۹- بخش تولید شامل نوع بازار محصول، تولید و میزان رشد
 - ۲۰- اهم فعالیت تولیدی شرکت در گزارش صورت های مالی ، گزارش تفسیری مدیریت و گزارش فعالیت هیأت مدیره اشاره شده است.
 - ۲۱- فعالیت مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه
 - ۲۲- وجود پست سازمانی رسمی با عنوان حسابرس در هر واحد سازمانی
 - ۲۳- بخش تولید شامل نوع بازار محصول، تولید و میزان رشد
- اهم فعالیت تولیدی شرکت در گزارش صورتهای مالی ، گزارش تفسیری مدیریت و گزارش فعالیت هیات مدیره اشاره شده است.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۱-۱۳- تاثیر شرایط اقتصادی جهانی و منطقه‌ای بر شرکت

تغییرات نرخ فلز روی و سرب در بازارهای جهانی بطور مستقیم بر عملکرد شرکت تاثیر گذار بوده و خرید مواد اولیه اصلی شرکت و فروش محصولات تولید شده را تحت الشعاع خود قرار داده و تغییرات LME تاثیر مستقیم در بهای تمام شده و بهای فروش محصولات ایفا می‌کند.

همچنین افزایش هزینه‌های اداری و فروش ناشی از افزایش حقوق و دستمزد طبق قانون کار، هزینه‌های جاری طبق تورم حاکم بر جامعه و همچنین افزایش هزینه‌های حمل و گمرکی مربوط به صادرات محصولات می‌باشد

نوسانات نرخ ارز نیز علاوه بر اینکه بطور مستقیم در فروش صادراتی و داخلی تاثیر گذار می‌باشد می‌تواند قیمت ماده اولیه را با نوسان مواجه ساخته و بهای تمام شده محصول را نیز متاثر سازد و این نوسانات اثرات منفی و مثبت را برای شرکت به همراه داشته باشد.

۱-۱۴- پروانه بهره برداری

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان از تاریخ ۱۳۹۲/۰۲/۰۲ طبق پروانه بهره‌برداری شماره ۲۵۹۴/۱۱۸ شروع به بهره‌برداری نموده است.

کنسائتره روی (از خاک سولفور)	۲۵۵,۰۰۰	تن
کنسائتره سرب (از خاک سولفور)	۲۵,۰۰۰	تن

۲- اطلاعات مربوط به وضعیت مالی و عملکرد مالی شرکت

۱-۲- فهرست زمین و ساختمان

مترائز	موقعیت کلی	وضعیت	نوع کاربری	ارزش دفتری (میلیون ریال)	استهلاک انباشته (میلیون ریال)	بهای تمام شده (میلیون ریال)	شرح دارایی
زمین							
۶,۵۰۰	زنجان- ایجرود	۶ دانگ- قولنامه ای	کشاورزی	-	-	۱۰,۱۱۵,۸۶۸,۵۴۰	زمین باغی
ساختمان							
۸۸,۶۴۲	زنجان- ایجرود	۶ دانگ- تک برگ	عرصه و عیان	۱۱۷,۰۱۲,۵۰۴,۹۲۲	۳۰,۳۰۲,۴۱۸,۵۲۱	۱۴۷,۳۱۴,۹۲۳,۴۴۳	کارخانه
۱۸۸	زنجان- اراضی پایین کوه	۶ دانگ- تک برگ	مسکونی	۱۰,۹۵۲,۲۵۰,۱۹۸	۱۱,۲۴۶,۱۲۷,۲۱۵	۲۲,۱۹۸,۳۷۷,۴۱۳	ساختمان دفتر

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۲-۲- سهام خزانه

۱۴۰۲/۱۲/۲۹		۱۴۰۳/۱۲/۳۰		
تعداد	مبلغ	تعداد	مبلغ	
۹,۰۳۴,۶۹۳	۴۶,۱۱۰	۵۸,۱۹۶	۱۰,۲۴۷,۰۰۲	مانده ابتدای سال
۱۱,۱۰۶,۶۷۷	۷۰,۳۷۱	۲,۸۱۷	۳,۴۸۹,۳۹۱	خرید طی سال
(۹,۸۹۴,۲۶۸)	(۵۸,۲۸۵)	(۲,۵۸۱)	(۴۵۴,۴۶۱)	فروش طی سال
۱۰,۲۴۷,۰۰۲	۵۸,۱۹۶	۵۹,۴۳۲	۱۳,۲۸۱,۹۳۲	

طبق ماده ۲۸ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور، شرکت می تواند بر اساس میزان سهام شناور، تا سقف ده درصد (۱۰٪) از سهام خود خریداری و تحت عنوان سهام خزانه در شرکت نگهداری کند. خرید و فروش سهام خزانه طبق این نامه و دستورالعمل اجرایی خرید، نگهداری و عرضه سهام خزانه صورت می گیرد. شرکت نسبت به سهام خزانه، فاقد حق رای در مجامع بوده و حق تقدم در خرید سهام جدید را ندارد و در زمان انحلال حق دریافت هیچ گونه دارایی ندارد. به سهام خزانه در موقع تقسیم سود، سودی تعلق نمی گیرد.

۲-۳- بازار فروش شرکت و جایگاه شرکت در صنعت

محصول کنسانتره روی سولفور به دلیل عدم تقاضا از طرف مشتریان داخلی و باتوجه به تقاضای این محصول در خارج از کشور، در سال مورد گزارش کلا صادر گردیده است. با توجه به حذف معافیت های صادراتی و بازگشت ارز یا نرخ نیمایی شرکت تصمیم به کاهش صادرات نمود.

محصول شمش روی که بر اساس برون سپاری تولید گردیده است بصورت داخلی بفروش رفته که نرخ های فروش متاثر از تقاضای مشتریان در بازه های متفاوت بر اساس قیمت ارز و lme عرضه گردیده است. با توجه به محدودیت های خرید خاک و بهای تمام شده هر یک از محصولات و عدم کسب سود بیشتر از محل شمش روی، شرکت محصولاتی که مستقیماً خود تولید میکند بدون نیاز به برون سپاری را انجام داد.

نحوه قیمت گذاری محصولات متاثر از نرخ های ارز و lme (بازار بورس فلزات لندن) در بازه ای زمانی فروش متفاوت می باشد.

ردیف	نوع محصول	مقدار فروش داخلی - تن	فروش در داخل - میلیون ریال	فروش در بورس کالا - میلیون ریال
۱	کنسانتره سرب سولفور	۳۹۲	۳۱۸,۲۷۲	-
۲	کنسانتره سرب اکسید	۲۷۰	۲۴۷,۱۱۵	-
۳	کنسانتره روی اکسید	۹,۷۴۶	۲,۹۳۴,۲۴۰	-
۴	شمش سرب	۱۸۸	۲۶۱,۳۱۴	-
۵	شمش روی	۵۶۲	۱,۱۰۹,۵۰۳	-
۶	خدمات فرآوری	۱۴,۴۴۹	۸۲,۸۹۰	-

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

قیمت فروش داخلی محصولات کنسانتره به استناد قیمت جهانی فلز مربوطه تعیین می‌شود و مبنای محاسبه قیمت فروش محصولات بازار بورس فلزات لندن (LME) می‌باشد و نرخ جهانی فلز روی و سرب تأثیر مستقیم بر بهای تمام شده و فروش محصولات تولیدی شرکت ایفا می‌کند و این موضوع هم بر بازار داخل و هم بر بازارهای خارجی تأثیرگذار می‌باشد. این شرکت تأمین کننده مواد اولیه شرکت های تولید کننده شمش در داخل کشور بوده و مقادیر دیگری از محصولات نیز به خارج از کشور صادر می‌گردد. جزئیات فروش و درآمد ارائه خدمات صادراتی شرکت به شرح جدول زیر می‌باشد:

ردیف	مقطع فروش	محصول	مبلغ-میلیون ریال
۱	۱۴۰۳/۰۱/۳۰	خدمات فرآوری	۱۴۰,۵۷۳
۲	۱۴۰۳/۰۴/۲۶	خدمات فرآوری	۳۴۸,۲۷۰
۳	۱۴۰۳/۰۴/۲۶	کنسانتره روی	۲۰۳,۰۷۴
۴	۱۴۰۳/۰۵/۲۹	کنسانتره روی	۸۴۵,۲۵۳
۵	۱۴۰۳/۰۶/۲۴	کنسانتره روی	۶۹۹,۷۱۶
۶	۱۴۰۳/۰۶/۳۱	خدمات فرآوری	۲۳۷,۹۵۷
۷	۱۴۰۳/۰۷/۲۵	کنسانتره روی	۲۲۸,۴۳۰
۸	۱۴۰۳/۰۹/۳۰	خدمات فرآوری	۴۱,۱۶۱
۹	۱۴۰۳/۱۰/۳۰	خدمات فرآوری	۱۶۷,۲۸۳
۱۰	۱۴۰۳/۱۱/۲۰	کنسانتره روی	۴۱۲,۵۶۴
۱۱	۱۴۰۳/۱۲/۲۸	خدمات فرآوری	۹۱,۱۲۴
	جمع		۳,۴۱۵,۵۰۵

همچنین قیمت گذاری محصولات تولیدی این شرکت از قیمت جهانی فلز روی و سرب تبعیت می‌کند. و مبنای محاسبه قیمت فروش محصولات بازار بورس فلزات لندن (LME) می‌باشد. نرخ جهانی فلز روی و سرب تأثیر مستقیم بر بهای تمام شده و فروش محصولات تولیدی شرکت ایفا می‌کند و این موضوع هم بر بازار داخل و هم بر بازارهای خارجی تأثیرگذار می‌باشد. متوسط قیمت صادراتی فروش کنسانتره روی سولفور به اساس کوتاژهای صادراتی گمرک به میزان ۶۴۴.۹۵۰ دلار می‌باشد که با نرخ ارز نیمایی محاسبه و از خریدار دریافت شده است.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
 گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
 برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۲-۴-۱- مراداد شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت

۲-۴-۱- وضعیت پرداخت های به دولت

ردیف	شرح	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۲/۱۲/۲۹	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	درصد تغییرات نسبت به سال ۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به سال ۱۴۰۱
۱	مالیات عملکرد	۱۲۴,۴۶۴	۹,۴۳۲	۳۸,۳۱۶	۱۲۱۹٪	۲۲۴,۸٪
۲	مالیات تکلیفی	۸,۶۵۶	۵,۱۴۱	۲۳۸	۶۸,۳۷٪	۳۵۳۶,۹٪
۳	حق بیمه های پرداختی	۸۲,۵۸۴	۵۸,۳۴۵	۳۸,۳۴۳	۴۱,۵۴٪	۱۱۵,۳۸٪
	جمع	۲۱۵,۷۰۴	۱۰۸,۹۹۱	۷۶,۸۹۷	۹۷,۹٪	۱۸۰,۵٪
	مانده پرداختنی	۹,۵۱۴	۷,۶۴۴	۱,۰۹۳	(۶۷٪)	۱۱۹۵٪

۲-۴-۲- وضعیت مطالبات از دولت

ردیف	شرح - مبالغ به میلیون ریال	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۲/۱۲/۲۹
		مانده دریافتی	مانده دریافتی
۱	عوارض و مالیات بر ارزش افزوده	۴۹۵,۹۶۷	۲۶۶,۳۷۲
۲	مانده مطالبات	۴۹۵,۹۶۷	۲۶۶,۳۷۲

۲-۵- کیفیت سود شرکت

(کلیه مبالغ به میلیون ریال)

سال مالی منتهی به	سود(زیان) خالص	سود(زیان) حاصل از منابع عملیاتی	سود(زیان) حاصل از منابع غیر عملیاتی	جریان نقدی	نسبت جریان نقدی عملیات به سود(زیان) عملیاتی
۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۵۷۵,۳۳۵	۶۸۵,۰۴۹	(۱۰۹,۷۱۳)	۶۱۶,۴۷۳	۹۰٪
۱۴۰۲/۱۲/۲۹	۵۴۸,۶۴۸	۳۶۰,۳۳۲	۳۱۵,۹۱۴	۱,۱۳۳,۰۲۷	۳۰۴٪
۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۲,۱۲۲,۴۰۱	۲,۲۰۷,۲۹۶	(۸۴,۸۹۵)	۱,۱۱۳,۶۰۰	۵۲٪

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۶-۲- نسبت‌های مالی

عنوان	شرح	سال مالی منتهی	سال مالی منتهی
		به ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	به ۱۴۰۳/۱۲/۳۰
نسبتهای فعالیت	دوره گردش موجودیها	۱۱۹	۲۵۱
	دوره گردش مطالبات تجاری	۱۷۸	۱۶۶
نسبتهای نقدینگی	نسبت جاری	۱.۴۹	۱.۳۰
	نسبت بدهی	۰.۶۴	۰.۷۲
نسبتهای سودآوری	بازده مجموع دارایی ها	۰.۰۶	۰.۰۵
	حاشیه سود ناخالص	(۰.۰۱)	۰.۰۷
	بازده حقوق صاحبان سهام	۰.۱۸	۰.۱۶

۷-۲- وضعیت معافیت‌های مالیاتی عملکرد شرکت

با توجه به استقرار شرکت در شهرک های صنعتی شرکت مشمول معافیت ۱۳۲ می باشد. همچنین با توجه به نوع فروش شرکت در خصوص شمش و کنسانتره روی سولفور مشمول معافیت ۱۴۱ قانون مالیاتی میشود. همچنین با توجه به سهام شناور بالای ۲۵ درصد ۲۰ درصد مالیات متعلقه معاف میباشد.

۸-۲- پرداخت سود

تفکیک به سال	۱۴۰۳/۱۲/۳۰		
	مانده پرداخت نشده	اسناد پرداختنی	جمع
سال ۱۴۰۲	۲,۱۴۰	-	۲,۱۴۰
سال ۱۴۰۳	۲,۱۵۸	-	۲,۱۵۸

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

اطلاعات مربوط به بازار اوراق بهادار شرکت

۱-۳- وضعیت معاملات و قیمت سهام

شرکت در تاریخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۶ در فرابورس ایران در گروه فلزات اساسی با نماد فتوسا درج شده و سهام آن برای اولین بار در تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۹ مورد معامله قرار گرفته است. وضعیت سهام شرکت طی سال مالی مورد گزارش به شرح زیر بوده است:

سال مالی	تعداد سهام معامله شده	ارزش سهام معامله شده (میلیون ریال)	تعداد روزهای باز بودن نماد	تعداد روزهایی که نماد معامله شده است	ارزش بازار پایان سال (میلیون ریال)	قیمت هر سهم (ریال)	سرمایه (میلیون ریال)
۱۴۰۳	۵۸۲,۴۲۱,۱۰۴	۳,۳۶۲,۵۰۵	۲۲۸	۲۲۸	۶,۲۲۱,۵۵۰	۳,۴۵۶	۱,۸۰۰,۰۰۰

۲-۳- اعلام رتبه و امتیاز ناشران اوراق بهادار

بسمه تعالی



اداره میزهای صنعت و رتبه بندی ناشران

مدیرعامل محترم شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

با سلام و احترام؛

به استحضار می‌رساند در راستای اجرای مفاد "دستورالعمل امتیازدهی به ناشران اوراق بهادار پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران و فرابورس ایران"، امتیاز و رتبه آن شرکت در بازار سرمایه و صنعت برای بازه زمانی یکساله منتهی به شهریور ماه ۱۴۰۳ جهت درج در بخش ۲-۳ گزارش سالانه هیئت مدیره (ابلاغیه در تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۲) به شرح جدول ذیل ارائه می‌گردد:

عنوان امتیاز	مفاد مبنای محاسبات در دستورالعمل امتیازدهی	امتیاز/رتبه
امتیاز شفافیت اطلاعاتی	ماده ۶	۵۸/۲۷
امتیاز حاکمیت شرکتی	ماده ۱۱	۱۷/۰۷
امتیاز نقش آفرینی در بازار سرمایه	ماده ۱۰	۴/۱۱
امتیاز کلی ناشر	ماده ۵	۷۹/۴۵
رتبه ناشر در بازار سرمایه	-	۲۹۳
رتبه ناشر در صنعت	-	۲۸

امیر طایفه ابراهیمی
 رئیس اداره میزهای صنعت و
 رتبه بندی ناشران

رونوشت:

جناب آقای دکتر حمید یاری عضو محترم هیأت مدیره و معاون نظارت بر بورس‌ها و ناشران
 جناب آقای ولی اله جعفری مدیریت محترم نظارت بر ناشران

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۳-۳- بازارگردانی

همچنین در سنوات قبل اقدام به انعقاد قرارداد بازارگردانی بر روی سهام شرکت با شرکت اکسیر سودا نمود. قرارداد مذکور تا پایان سال ۱۴۰۳ برقرار می باشد و در تاریخ ۱۴۰۴/۰۴/۰۷ تمدید خواهد شد. خلاصه مشخصات و عملکرد بازارگردان به شرح جدول ذیل می باشد:

ردیف	عنوان	پارامتر
۱	نام بازارگردان	اکسیر سودا
۲	آغاز دوره بازارگردانی-تمدید	۱۴۰۳/۰۴/۰۷
۳	پایان دوره بازارگردانی	۱۴۰۴/۰۴/۰۷
۴	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی ناشر (میلیون ریال)	۲۵.۰۵۰
۴	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی ناشر (تعداد سهم)	۳.۲۲۷.۲۴۶
۵	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی سهامدار عمده (میلیون ریال)	۱.۶۱۰
۵	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی سهامدار عمده (تعداد سهم)	۱۵.۶۷۸.۶۸۳
۶	مبلغ خرید طی دوره (میلیون ریال)	۱۴.۷۸۱
۷	مبلغ فروش طی دوره (میلیون ریال)	۸.۹۳۲
۸	سود (زیان) بازارگردانی (میلیون ریال)	(۲۷۵)
۹	تعداد سهام خریداری شده طی دوره	۲.۷۹۶.۹۵۳
۱۰	تعداد سهام جایزه طی دوره	۱۰,۷۱۴,۵۶۸
۱۱	تعداد سهام فروخته شده طی دوره	۱.۷۵۹.۷۵۱

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۳- حاکمیت شرکتی

۳-۱- نظام راهبری شرکت

سازوکارهای هیئت مدیره در ارتباط با محقق شدن اصول حاکمیت شرکتی موضوع دستورالعمل حاکمیت شرکتی به شرح زیر می باشد:

هیئت مدیره مسئول راهبری شرکت می باشند. مسئولیت هیئت مدیره شامل تعیین اهداف راهبردی شرکت، هدایت و راهبری شرکت در جهت تحقق اهداف مذکور، نظارت بر مدیریت اجرایی شرکت و ارائه گزارش به سهامداران و سایر ذی نفعان در چارچوب مقررات می باشد. هیئت مدیره نسبت به ایجاد، استمرار و تقویت سازوکارهای اثر بخش جهت کسب اطمینان معقول از محقق شدن اصول راهبری شرکتی به شرح زیر اقدام نموده است.

الف- رعایت حقوق سهامداران و برخورد منصفانه با آن ها: برخورد منصفانه و مستقل با تمام سهامداران شامل اقلیت و تسهیل فرایندهای اعمال و احقاق حقوق توسط سهامداران:

۱- شرکت اقدام به راه اندازی پورتال سهامداران در پایگاه اینترنتی شرکت نموده است و کلیه امور مربوط به سهامداران از این درگاه صورت می پذیرد.

۲- اخبار سهام شرکت در پایگاه اینترنتی مذکور بارگذاری می گردد.

۳- گزارشات مالی و فعالیتهای هیئت مدیره در سامانه ناشران پذیرفته شده در بورس (کدال) بارگذاری شده است.

۴- سهام شرکت در یک نوع و با حقوق یکسان عرضه شده است.

۵- کلیه سهام صادر با حق رای عرضه شده و کلیه دارندگان حق رای دادن دارند.

۶- کلیه تغییرات صورت گرفته در قوانین و مقررات به اطلاع همه سهامداران رسیده است.

۷- در زمان افزایش سرمایه به کلیه سهامداران موجود اولویت خرید سهام جدید از محل مطالبات داده شده است.

۸- شرکت جهت انتخاب مدیران بر مبنای رای اکثریت سهامداران اتخاذ تصمیم می نماید.

۹- سیاست شرکت در رای گیری بر مبنای تجمعی و به گونه ای است که هر سهامدار به تعداد سهام خود ضرب در تعداد مدیرانی که انتخاب می شوند صاحب حق رای می باشد.

۱۰- کلیه مصوبات و تصمیم های اساسی شرکت با اکثریت سهامداران حاضر در جلسات تصویب میگردد.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

- ۱۱- شرکت کلیه مجامع برگزار شده خود از طریق دوربین و به صورت زنده روی اینترنت پخش می کند.
- ۱۲- شرکت بعد از برگزاری مجمع های سالیانه عادی و فوق العاده گزارش خلاصه ای از مراسم برگزاری این مجامع در سامانه ناشران پذیرفته شده در بورس (کدال) منتشر می نماید.
- ۱۳- شرکت به سوالات متداول سهامداران به صورت مکتوب پاسخ می دهد.
- ب- افشا و شفافیت : سلامت گزارشگری مالی ، افشای منصفانه، قابل اتکا، به موقع و قابل فهم بودن تمام وقایع و تصمیمات با اهمیت شرکت از جمله وضعیت مالی، عملکرد، مالکیت و راهبری شرکتی**
- ۱- شرکت در فرایند تایید گزارش های مالی به وسیله مدیرعامل و مقام ارشد مالی همه موازین لازم را رعایت می کند.
- ۲- کمیته حسابرسی میزان کفایت افشای گزارش های مالی شرکت را از منظر مدیریت ریسک، نااطمینانی ها و دیدگاه مدیریت شرکت نسبت به آن ارزیابی می کند.
- ۳- کمیته حسابرسی تناسب سیاست های شناسایی درآمد شرکت را مورد بررسی قرار می دهد.
- ۴- کمیته حسابرسی همه خبرهای مربوط به مسائل مالی و گزارش های مربوط به درآمد ها را قبل از انتشار عموم مورد بررسی قرار می دهد.
- ۵- شرکت به طور مستمر با سازمان بورس در مورد مسائل حسابداری گفتگو و مذاکره داشته است.
- ۶- فروش و درآمد واقعی شرکت در مقایسه با فروش و درآمد پیش بینی شده مورد مقایسه قرار می گیرد و دلایل افزایش و یا کاهش آن مورد بررسی قرار می گیرد.
- ۷- میزان سود تحصیل شده شرکت از محل صرفه جویی در هزینه ها مورد بررسی قرار می گیرد.
- ۸- تاثیر تغییرات نرخ ارز بر نتایج عملیات شرکت مورد بررسی قرار میگیرد.
- ۹- شرکت گزارشات مالی خود را براساس موازین معمول آماده نموده که موجب انحراف سرمایه گذاران نمی گردد.
- ۱۰- شرکت در صورت لزوم از کارشناسان برای ارزیابی دارایی ها و بدهی های خود استفاده می کند .
- ۱۱- شرکت شناسایی درآمدها را در مقایسه با شرکتهای مشابه مورد بررسی قرار می دهد.
- ۱۲- رویه های شناسایی درآمد شرکت منطبق بر اصول حسابداری می باشد .

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۱۳- کمیته حسابرسی (یکی از کمیته های تخصصی هیئت مدیره) هرگونه معاملات با اشخاص وابسته را بررسی می نماید.

ج- پاسخگویی: نظارت اثربخش هیئت مدیره بر مدیریت اجرایی و پاسخگویی هیئت مدیره در برابر سهامداران

نظارت اثربخش هیئت مدیره بر مدیریت اجرایی و پاسخگویی هیئت مدیره در برابر سهامداران شامل موارد زیر می باشد.

- ۱- تعیین خطی مشی، برنامه ریزی، سازمان دهی، پیاده سازی و یکپارچه کردن مسیرهای راهبردی
- ۲- نظارت و مسئولیت اداره و سرپرستی تمام اجزاء و بخش های شرکت
- ۳- وقوف و اشراف کامل به رهبری سازمان بر محیط رقابتی داخلی و خارجی و شناخت فرصت های توسعه، مشتریان و توسعه صنایع جدید و استانداردها
- ۴- ایجاد، ترویج و اجرای چشم انداز سازمانی، هدایت عمومی و کلی شرکت به سمت توسعه و اجرای راهبردهای کلی هدایت، راهنمایی، رهبری و ارزیابی فعالیت قائم مقام ها مدیران و سایر روسای شرکت براساس ساختار گزارش دهی ارزیابی سازمان
- ۵- سازمان
- ۶- تنظیم و اجرای برنامه ریزی راهبردی برای هدایت مدیران سازمان و حصول اطمینان از اینکه در برنامه ریزی صحیح و معنادار بررسی و در طرح و برنامه گنجانده شده اند به طوری که شکست و عقب گردی در اجرای طرح و برنامه متوجه شرکت نخواهد شد.
- ۷- توجه به محیط رقابتی بیرونی و درونی، فرصت های توسعه، مشتریان، بازار، توسعه صنایع جدید و استانداردهاتلاش برای فرصت های بالقوه رشد یا فروش با هدف ارزش آفرینی برای ذینفعان
- ۸- تعیین چشم اندازی مناسب، جذب نیروهای سازمانی و توجه به ابعاد رهبری و رای رسیدن به موفقیت
- ۹- نظارت بر نحوه بازاریابی برای معرفی هرچه بهتر محصولات تولیدی شرکت به منظور جذب مشتری
- ۱۰- نظارت بر نحوه چگونگی سنجش نقاط قوت ضعف و قوت رقبای تولید کننده محصولات مشابه از طریق مسئولین
- ۱۱- کنترل و نظارت بر انتخاب چگونگی به منظور اقتصادی بودن آن و مطابقت با امکانات موجود
- ۱۲- نظارت و کنترل رعایت مقررات استاندارد کیفی و جلب رضایت مشتریان
- ۱۳- تصویب معاملات خرید و فروش
- ۱۴- انجام کلیه مصوبات هیئت مدیره شرکت در رابطه با شغل و حیطة وظایف و مسئولیت های محوله
- ۱۵- انجام تعهدات و پرداخت دیون و استیفای مطالبات شرکت

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

- ۱۶- کنترل و نظارت و انجام امور مالی و معاملات شرکت در چارچوب آئین نامه های مالی و معاملات مصوب
- ۱۷- کنترل و نظارت بر عملکرد مدیران، روسا، مسئولین و اخذ گزارشات مورد لزوم در هر مورد
- ۱۸- پرداخت کلیه هزینه های شرکت از منابع و ماخذ تعیین شده
- ۱۹- انجام تشریفات مربوط به اخذ وام و اعتبار از بانک ها، موسسات و ... برای مصارف شرکت
- ۲۰- نظارت بر انجام تکالیف مقرر شده در مجامع
- ۲۱- شرکت در جلسات و سیمنارهای درون و برون شرکتی، انعکاسی نتایج و ارائه گزارش هریک از جلسات به هیئت مدیره
- ۲۲- تصویب تمدید کلیه ضمانت نامه های تعهد پرداخت در صورت ضرورت
- ۲۳- اخذ تصمیم در ارتباط با پرداخت علی الحساب به شرکت های گروه
- ۲۴- همکاری و مشارکت با هیئت مدیره در امر بررسی، مطالعه و تدوین بودجه سالانه
- ۲۵- تنظیم و نگهداری دفاتر و حساب های شرکت طبق قانون تجارت و قوانین جاری کشور
- ۲۶- کنترل و نظارت بر تنظیم صورت وضعیت مالی و صورتحساب سود (زیان) و ضمائم مربوط و ارائه به هیئت مدیره قبل از تشکیل مجمع عمومی عادی سالیانه
- ۲۷- شرکت در کلیه جلسات مراجع قضائی و حل اختلاف به عنوان خواهان و خوانده با هماهنگی هیئت مدیره
- ۲۸- مطالعه و بررسی گزارشات واصله در مورد بازار اعم از داخلی و خارجی، قیمت و شرایط آینده بازار تولیدات، رقابت های موجود و احتمالی آینده و تحقق و توسعه بازار
- ۲۹- بازرسی عملکرد واقعی شرکت و مقایسه آن با برنامه های پیش بینی شده و پیگیری علل عقب افتادگی و برنامه ریزی
- ۳۰- بررسی تولید و فروش ماهانه و تطبیق با بودجه و دلایل افزایش یا کاهش همراه نسبت به ماه قبل
- ۳۱- تصویب معاملات نقل و انتقال سهام
- ۳۲- رسیدگی به مسائل و مشکلات کلیه پرسنل شرکت
- ۳۳- تصویب افزایش حقوق هر سال طبق نرخ و درصد اعلام شده از سوی وزارت کار و تامین اجتماعی
- ۳۴- تهیه و تنظیم گزارشات مورد درخواست مافوق در مقاطع زمانی مختلف
- ۳۵- تهیه آمار و گزارشات عملکرد از فعالیت های انجام شده و ارائه به مافوق
- ۳۶- نظارت بر اجرای هماهنگ پروژه های در دست اجراء در قسمت های مختلف
- ۳۷- شرکت در کمیته ها و کمیسیون های تخصصی با اطلاع مافوق

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۳۸- هیئت مدیره موضوع بازنگری چند روزه ی استراتژی شرکت با کمک مدیران اجرایی ارشد را در دستور کار خود قرار می دهند. هر عضو هیئت مدیره فهرستی از تصمیمات استراتژیکی را که در این حالت می بایستی اتخاذ شود، تهیه می کند. بررسی مذکور با تجزیه و تحلیل رقبا شده و اطلاعات لازم برای اتخاذ تصمیمات مربوطه، جمع آوری می گردد و شامل بحث و بررسی گزینه های مختلف، سرمایه گذاری و نرخ بازده مورد انتظار می باشد.

۳۹- میزان پاداش مدیران اجرایی را به عملکرد آن ها مرتبط می کنند. با انتخاب معیار های اندازه گیری موفقیت و اینکه چقدر این معیارهای سنجش عملکرد با ایجاد انگیزه برای افزایش ارزش بلند مدت مرتبط هستند.

۴۰- یک هیئت مدیره اثر بخش خود را در گیر تصمیمات مالی کلیدی همچون انتخاب ساختار مناسب بدهی، بررسی پیشنهاد های سرمایه گذاری، خرید سایر شرکت ها می نماید. تصمیماتی که در بلند مدت بر عملکرد مالی شرکت تاثیر می گذارد.

۴۱- انتخاب و پرورش و ارزیابی عملکرد مدیران اجرایی ارشد از وظایف مهم هیئت مدیره است. فرآیندی برای ارزیابی و کنترل ریسک عملیاتی پیش بینی گردد. هیئت مدیره از ریسک های مستتر در هر استراتژی بایست مطلع باشد. و نرخ بازده مورد انتظار متناسب با ریسک مربوطه را در نظر بگیرد.

۴۲- هیئت مدیره شرکت از تله های موافقت بدون انجام بررسی های لازم و نگرش کوتاه مدت پرهیز می کنند و هدف آنها ایجاد ارزش در بلند مدت است.

د- درستی: تبیین ارزش های شرکتی و اخلاق حرفه ای و پایبندی هیئت مدیره، مدیریت و کارکنان شرکت نسبت به آن ها

۱- کنترل های کافی برای مراقبت از فناوری اطلاعات، اطلاعات محرمانه تجاری و دیگر اطلاعات و پایگانی های حساس شرکت صورت می پذیرد.

۲- اقدامات مراقبتی و حراستی برای جلوگیری از سوء استفاده از دارایی های شرکت به اجرا گذاشته شده است.

۳- شرکت قبل از انجام عملیات خود، برنامه ای برای مطالعه و بررسی های سنجه ای منطبق با موازین کشوری برای فعالیت های خود دارد.

۴- شرکت ارزش ها و استانداردهای پیشیبانی کننده رفتاری دارد که با ماموریت، راهبرد، سیاست های عملیاتی و اهداف اجرایی سنخیت داشته است.

۵- شرکت بر اجرای منشور اخلاقی به طور مستمر نظارت دارد.

۶- شرکت با برگزاری مستمر کلاس های آموزشی در مورد معیارها و برنامه های اخلاقی با کارکنان خود ارتباط برقرار می کند.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۲-۲- دستورالعمل حاکمیت شرکتی

گزارش اقدامات شرکت در رابطه با رعایت دستورالعمل حاکمیت شرکتی در راستای رعایت مفاد دستورالعمل حاکمیت شرکتی مصوب سازمان بورس و اوراق بهادار فعالیت انجام شده به شرح ذیل می باشد:

- دسترسی سهامداران به اطلاعات به موقع و قابل اتکا از طریق سامانه کدال
- اطلاع رسانی عمومی در مورد نحوه برگزاری مجامع به صورت حضوری و آنلاین از طریق روزنامه های کثیرالانتشار و سامانه کدال جهت حضور سهامداران.
- افشای اطلاعات در مورد معاملات با اشخاص وابسته جهت حفظ منافع شرکت و سهامداران
- بررسی معاملات با اشخاص وابسته توسط کمیته حسابرسی
- بررسی و تایید معاملات با اشخاص وابسته و ارائه گزارش ماهیانه به هیات مدیره جهت تصویب
- ارائه مشخصات واحد حسابرسی داخلی به صورت مستقل و تحت نظارت شرکت جهت حفاظت از دارایی ها و منابع شرکت، اثر بخشی عملیات، کیفیت گزارشگری مالی و غیر مالی و ارائه گزارش به صورت هر سه ماه یکبار به هیأت مدیره
- ارائه گزارش کنترل های داخلی پس از تأیید هیات مدیره در سامانه کدال
- تهیه لیستی از مشخصات اشخاص دارندگان اطلاعان نهانی شرکت و ارائه آن به سازمان بورس اوراق بهادار تهران جهت رعایت کلیه قوانین و مقررات.
- انتشار به موقع اطلاعات با اهمیت در سامانه کدال تحت عنوان گزارشات گروه الف و ب
- وجود صندوق های انتقادات و پیشنهادات
- میزان حقوق و مزایای اعضای هیات مدیره و مدیران ارشد اجرایی نسبت به فعالیت و نوع عملکرد آنها توسط هیات مدیره تعیین می گردد.
- جلسات کمیته حسابرسی به صورت منظم برگزار و نتایج بررسی ها و مصوبات این کمیته در قالب صورتجلسات مستند می گردد.
- دستورالعمل حاکمیت شرکتی ابلاغ شده توسط سازمان بورس اوراق بهادار در اختیار هیات مدیره شرکت قرار داده شده.
- شرکت دارای آئین نام های هیات مدیره براساس اساسنامه شرکت می باشد و الزامات مربوط به وظایف، اختیارات و مسئولیت های رئیس هیات مدیره، مدیرعامل و سایر اعضای هیات مدیره، نحوه تنظیم دستور جلسات هیات مدیره نحوه تصمیم گیری و تصویب آن به طور شفاف تعیین شده است.
- مدیرعامل به عنوان مجری مصوبات هیات مدیره، گزارش عملکرد خود را بصورت مستمر، شفاف و دقیق در اختیار هیات مدیره قرار می دهد و در قالب صورتجلسات هیات مدیره مدون و مستند می گردد
- تمامی مستندات مرتبط با هیات مدیره شامل دعوتنامه برگزاری جلسات، دستور جلسات، مدارک مربوط به مصوبات و صورت مذاکرات هیات مدیره ثبت و نگهداری می شود.
- جلسات هیأت مدیره حداقل ماهی یکبار برگزار می گردد.
- مستندات مرتبط با ترتیب و تاریخ برگزاری جلسات هیات مدیره، تعداد جلسات برگزار شده طی سال و جلسات کمیته های تخصصی و دفعات حضور هر یک از اعضای هیات مدیره در جلسات تهیه می شود.
- تمامی قوانین و مقررات مربوط به تشکیل مجامع و اعمال حق رأی سهامداران رعایت می گردد.
- تمام گزارشات با رعایت قوانین و مقررات موجود در خصوص زمان افشای اطلاعات صفحه کدال افشا می گردد.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

- هرساله پیش از برگزاری مجمع از حسابرس مستقل جهت حضور در مجمع دعوت کتبی بعمل می آید.
- برنامه زمانبندی پرداخت سود سهامداران با اولویت پرداخت سود سهامداران خرد در زمان مجمع مشخص میگردد به گونه‌ای که سود سهام سهامداران عمده و کنترلی قبل از سایر سهامداران پرداخت نگردد.
- در صورتی که تصویب صورت های مالی در دستور کار جلسه باشد، حضور بالاترین مقام مالی شرکت در زمان طرح و رسیدگی الزامی است.
- در مجمع عمومی صاحبان سهام، تصمیمات لازم در خصوص بندهای گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی اتخاذ و در صورتجلسه مجمع و یا صورت خلاصه مذاکرات مجمع منعکس می شود.
- حق حضور اعضای غیرموظف هیات مدیره، پاداش اعضای هیات مدیره و نحوه جبران خدمات اعضای هیات مدیره ی عضو کمیته های تخصصی در مجمع عمومی صاحبان سهام تعیین می شود.
- در جلسات مجامع عمومی صاحبان سهام، فرصت کافی و معقول به منظور پرسش و پاسخ سهامداران و هیات مدیره فراهم می شود.

۴-۳- ارزیابی عملکرد هیئت مدیره و سایر کمیته های تخصصی هیئت مدیره

همانطور که در بالا ذکر گردید شاخص های ارزیابی عملکرد هیئت مدیره و نتایج حاصل از اثر بخشی عملکرد هیئت مدیره در سال ۱۴۰۳ شامل مدیرعامل، کمیته های تخصصی هیئت مدیره، و همچنین اعضای هیات مدیره ذیربط در شرکت های فرعی و وابسته به شرح زیر می باشد:

۴-۳-۱- شاخص های ارزیابی عملکرد هیئت مدیره به شرح زیر میباشد:

۱	دریافت رؤس کلی از هیئت مدیره با توجه به اولویت های تعیین شده
۲	تعیین خطی مشی، برنامه ریزی، سازمان دهی، پیاده سازی و یکپارچه کردن مسیرهای راهبردی
۳	نظارت و مسئولیت اداره و سرپرستی تمام اجزاء و بخش های شرکت
۴	وقوف و اشراف کامل به رهبری سازمان بر محیط رقابتی داخلی و خارجی و شناخت فرصت های توسعه، مشتریان و توسعه صنایع جدید و استانداردها
۵	ایجاد، ترویج و اجرای چشم انداز سازمانی، هدایت عمومی و کلی شرکت به سمت توسعه و اجرای راهبردهای کلی
۶	هدایت، راهنمایی، رهبری و ارزیابی فعالیت قائم مقام ها مدیران و سایر روسای شرکت براساس ساختار گزارش دهی ارزیابی سازمان
۷	تنظیم و اجرای برنامه ریزی راهبردی برای هدایت مدیران سازمان و حصول اطمینان از اینکه در برنامه ریزی صحیح و معنادار بررسی و در طرح و برنامه گنجانده شده اند به طوری که شکست و عقب گردی در اجرای طرح و برنامه متوجه شرکت نخواهد شد.
۸	توجه به محیط رقابتی بیرونی و درونی، فرصت های توسعه، مشتریان، بازار، توسعه صنایع جدید و استانداردهاتلاش برای فرصت های بالقوه رشد یا فروش با هدف ارزش آفرینی برای ذینفعان

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۹	تعیین چشم اندازی مناسب، جذب نیروهای سازمانی و توجه به ابعاد رهبری و رای رسیدن به موفقیت
۱۰	نظارت بر نحوه بازاریابی برای معرفی هرچه بهتر محصولات تولیدی شرکت به منظور جذب مشتری
۱۱	نظارت بر نحوه چگونگی سنجش نقاط قوت ضعف و قوت رقبای تولید کننده محصولات مشابه از طریق مسئولین
۱۲	کنترل و نظارت بر انتخاب چگونگی به منظور اقتصادی بودن آن و مطابقت با امکانات موجود
۱۳	نظارت و کنترل رعایت مقررات استاندارد کیفی و جلب رضایت مشتریان
۱۴	تصویب معاملات خرید و فروش
۱۵	انجام کلیه مصوبات هیئت مدیره شرکت در رابطه با شغل و حیطة وظایف و مسئولیت های محوله
۱۶	انجام تعهدات و پرداخت دیون و استیفای مطالبات شرکت
۱۷	کنترل و نظارت و انجام امور مالی و معاملات شرکت در چارچوب آئین نامه های مالی و معاملات مصوب
۱۸	کنترل و نظارت بر عملکرد مدیران، روسا، مسئولین و اخذ گزارشات مورد لزوم در هر مورد
۱۹	پرداخت کلیه هزینه های شرکت از منابع و ماخذ تعیین شده
۲۰	انجام تشریفات مربوط به اخذ وام و اعتبار از بانک ها، موسسات و ... برای مصارف شرکت
۲۱	نظارت بر انجام تکالیف مقرر شده در مجامع
۲۲	اخذ تصمیم در ارتباط با شرکت در مناقصه ها و مزایده ها
۲۳	شرکت در جلسات و سیمنارهای درون و برون شرکتی، انعکاسی نتایج و ارائه گزارش هریک از جلسات به هیئت مدیره
۲۴	تصویب تمدید کلیه ضمانت نامه های تعهد پرداخت در صورت ضرورت
۲۵	اخذ تصمیم در ارتباط با پرداخت علی الحساب به شرکت های گروه
۲۶	همکاری و مشارکت با هیئت مدیره در امر بررسی، مطالعه و تدوین بودجه سالانه
۲۷	تنظیم و نگهداری دفاتر و حساب های شرکت طبق قانون تجارت و قوانین جاری کشور
۲۸	کنترل و نظارت بر تنظیم صورت وضعیت مالی و صورتحساب سود (زیان) و ضمائم مربوط و ارائه به هیئت مدیره قبل از تشکیل مجمع عمومی عادی سالیانه
۲۹	شرکت در کلیه جلسات مراجع قضائی و حل اختلاف به عنوان خواهان و خوانده با هماهنگی هیئت مدیره
۳۰	مطالعه و بررسی گزارشات واصله در مورد بازار اعم از داخلی و خارجی، قیمت و شرایط آینده بازار تولیدات، رقابت های موجود و احتمالی آینده و تحقق و توسعه بازار
۳۱	بازرسی عملکرد واقعی شرکت و مقایسه آن با برنامه های پیش بینی شده و پیگیری علل عقب افتادگی و برنامه ریزی
۳۲	بررسی تولید و فروش ماهانه و تطبیق با بودجه و دلایل افزایش یا کاهش هرماه نسبت به ماه قبل
۳۳	تصویب معاملات نقل و انتقال سهام

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۳۴	رسیدگی به مسائل و مشکلات کلیه پرسنل شرکت
۳۵	تصویب افزایش حقوق هر سال طبق نرخ و درصد اعلام شده از سوی وزارت کار و تامین اجتماعی
۳۶	تهیه و تنظیم گزارشات مورد درخواست مافوق در مقاطع زمانی مختلف
۳۷	تهیه آمار و گزارشات عملکرد از فعالیت های انجام شده و ارائه به مافوق
۳۸	نظارت بر اجرای هماهنگ پروژه های در دست اجراء در قسمت های مختلف
۳۹	شرکت در کمیته ها و کمیسیون های تخصصی با اطلاع مافوق
۴۰	هیئت مدیره موضوع بازنگری چند روزه ی استراتژی شرکت با کمک مدیران اجرایی ارشد را در دستور کار خود قرار می دهند. هر عضو هیئت مدیره فهرستی از تصمیمات استراتژیکی را که در این حالت می بایستی اتخاذ شود، تهیه می کند. بررسی مذکور با تجزیه و تحلیل رقبا شده و اطلاعات لازم برای اتخاذ تصمیمات مربوطه، جمع آوری می گردد و شامل بحث و بررسی گزینه های مختلف، سرمایه گذاری و نرخ بازده مورد انتظار می باشد.
۴۱	میزان پاداش مدیران اجرایی را به عملکرد آن ها مرتبط می کنند. با انتخاب معیار های اندازه گیری موفقیت و اینکه چقدر این معیارهای سنجش عملکرد با ایجاد انگیزه برای افزایش ارزش بلند مدت مرتبط هستند.
۴۲	یک هیئت مدیره اثر بخش خود را در گیر تصمیمات مالی کلیدی همچون انتخاب ساختار مناسب بدهی، بررسی پیشنهاد های سرمایه گذاری، خرید سایر شرکت ها می نماید. تصمیماتی که در بلند مدت بر عملکرد مالی شرکت تاثیر می گذارد.
۴۳	انتخاب و پرورش و ارزیابی عملکرد مدیران اجرایی ارشد از وظایف مهم عیث مدیره است. فرآیندی برای ارزیابی و کنترل ریسک عملیاتی پیش بینی گردد. هیئت مدیره از ریسک های مستتر در هر استراتژی بایست مطلع باشد. و نرخ بازده مورد انتظار متناسب با ریسک مربوطه را در نظر بگیرد.
۴۴	هیئت مدیره شرکت از تله های موافقت بدون انجام بررسی های لازم و نگرش کوتاه مدت پرهیز می کنند و هدف آنها ایجاد ارزش در بلند مدت است.

۴-۳-۲- نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد هیئت مدیره با توجه به شاخص های کنترل عملکردی :

هریک از شاخص های فوق براساس معیار های کیفی امتیاز دهی (ضعیف- کمتر از حد کافی -کافی-خوب-

عالی) در پایان سال مورد ارزیابی قرار گرفته است و از امتیاز کافی برخوردار شده است.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۴-۴- شاخص های ارزیابی عملکرد کمیته حسابرسی به شرح زیر میباشد:

ردیف	مسئولیت های اصلی	اقدامات
۱-۱	کنترل های داخلی و مدیریت ریسک	بررسی گزارش واحد حسابرسی داخلی نسبت به اثربخشی چارچوب کنترل های داخلی در سطح شرکت
۱-۲		پیگیری اجرای توصیه ها و رفع ضعف های کنترل های داخلی مندرج در گزارشات واحد حسابرسی داخلی
۱-۳		بررسی پیش نویس نامه مدیریت
۱-۴		بررسی نامه مدیریت
۱-۵		پیگیری اجرای توصیه ها و رفع نقاط ضعف کنترل های داخلی مندرج در نامه مدیریت
۱-۶		بررسی اثر بخشی فرآیند مدیریت ریسک
۲-۱	گزارشگری مالی	بررسی پیش نویس صورتهای مالی سالانه و میان دوره ای قبل از تصویب هیئت مدیره
۲-۲		بررسی پیش نویس گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی
۲-۳		بررسی گزارش حسابرس مستقل در خصوص صورتهای مالی سالانه
۲-۴		بررسی گزارش حسابرس مستقل در خصوص صورتهای مالی میان دوره ای
۲-۵		بررسی پیش نویس گزارش فعالیت شرکت قبل از تصویب هیئت مدیره
۲-۶		بررسی اظهار نظر در خصوص معاملات با اشخاص وابسته در گزارش های مالی شرکت
۳-۱	حسابرسی داخلی	بررسی لزوم بازنگری در منشور فعالیت واحد حسابرسی داخلی و کسب اطمینان از کفایت ساختار واحد حسابرسی داخلی و استقلال آن
۳-۲		بررسی ساختار سازمانی و صلاحیت های حرفه ای پرسنل حسابرسی داخلی
۳-۳		بررسی و تصویب برنامه سالانه واحد حسابرسی داخلی و کسب اطمینان از کفایت منابع مورد نیاز جهت اجرای آن و ارسال به هیئت مدیره جهت تصویب
۳-۴		بررسی گزارش های حسابرسی داخلی و ارسال آن حسب مورد به هیئت مدیره شرکت یا مدیر عامل
۳-۵		پیگیری اجرای مصوبات هیات مدیره و کمیته حسابرسی در خصوص گزارش های حسابرسی داخلی
۳-۶		بررسی و تصویب برنامه آموزشی واحد حسابرسی داخلی
۴-۱	نظارت بر حسابرسی مستقل	پایش استقلال حسابرس مستقل و نبود تضاد منافع بالقوه آن
۴-۲		بررسی کلیه شرایط قرارداد حسابرسی و تناسب حق الزحمه دریافتی حسابرس مستقل
۴-۳		برگزاری جلسه مشترک با حسابرس مستقل در خصوص برنامه ریزی کلی و راهبردی عملیات حسابرسی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

ارززیابی عملکرد حسابرس مستقل و نتایج کار آن	۴-۴
بررسی پرونده های حقوقی له و علیه شرکت با حضور واحد حقوقی	۵-۱
بررسی گزارش حسابرسی داخلی نسبت به اثربخشی نظام راهبری شرکتی	۵-۲
ارائه گزارش فعالیت سالانه کمیته حسابرسی و واحد حسابرسی داخلی به هیئت مدیره و تکمیل چک لیست های ابلاغی از طرف شرکت	۵-۳
بررسی منشور اخلاقی شرکت و نظارت بر اجرای آن	۵-۴
پیگیری اجرای تکالیف مجمع عمومی صاحبان سهام	۵-۵
پیگیری آثار و تبعات تغییرات صورت گرفته در قوانین و مقررات مربوط به فعالیت شرکت از طریق گزارش های حسابرسی داخلی	۵-۶
ارائه گزارش عملکرد کمیته حسابرسی بصورت فصلی به هیئت مدیره	۵-۷
ارائه گزارش در خصوص عملکرد واحد حسابرسی داخلی و حسابرسی مستقل به هیئت مدیره شرکت مطابق بند ۲-۱۱ منشور کمیته حسابرسی	۵-۸
برگزاری جلسه مشترک با هیئت مدیره	۵-۹

۴-۴-۱- هر یک از شاخص های فوق براساس معیار های کیفی امتیاز دهی (ضعیف- کمتر از حد کافی -کافی-خوب-عالی) در پایان سال مورد ارزیابی قرار گرفته است و از امتیاز خوب برخوردار شده است.

۴-۵-جلسات هیئت مدیره در سال ۱۴۰۳:

جلسات هیات مدیره در هر ماه حداقل یک بار برگزار می شود و تا پایان سال ۱۴۰۳، چهارده جلسه برگزار شده است.

۴-۶-جلسات کمیته حسابرسی در سال ۱۴۰۳:

جلسات کمیته حسابرسی طبق منشور کمیته حسابرسی حداقل ۶ بار در سال می بایست تشکیل شود که تا پایان سال ۱۴۰۳، ده جلسه تشکیل شده است.

۴-۷-اطلاعات مربوط به کمیته حسابرسی کمیته انتصابات و کمیته ریسک

کمیته انتصابات:

نام و نام خانوادگی	سمت	عضو غیر موظف هیئت مدیره	عضو مستقل	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	تاریخ عضویت
تورج نصیری	رئیس کمیته	بله	خیر	کارشناسی ارشد	شیمی	۱۴۰۳/۰۸/۲۰
امیر مسعود جلالی	عضو کمیته	خیر	بله	دکتر	مدیریت منابع انسانی	۱۴۰۳/۰۸/۲۰
علی اکبر ولی پور	عضو کمیته	خیر	بله	کارشناسی	ریاضی	۱۴۰۳/۰۸/۲۰

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

کمیته ریسک:

نام و نام خانوادگی	سمت	عضو غیر موظف هیئت مدیره	عضو مستقل	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	تاریخ عضویت
امیر پرویز فرزانه	رئیس کمیته	بله	خیر	کارشناسی ارشد	حسابداری	۱۴۰۳/۰۹/۱۸
مهدی صفری گرایلی	عضو کمیته	خیر	بله	دکترای تخصصی	حسابداری	۱۴۰۳/۰۹/۱۸
مهدی افشار	عضو کمیته	خیر	بله	DBA	حسابداری	۱۴۰۳/۰۹/۱۸

اعضای کمیته حسابرسی:

نام و نام خانوادگی	سمت	موظف/غیر موظف	عضو مستقل	عضو مالی	رشته تحصیلی	سوابق	مقطع تحصیلی	تاریخ عضویت
امیر پرویز فرزانه	رئیس کمیته	بله	خیر	بله	حسابداری	عضو هیئت مدیره شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (۳سال)- معاونت مالی و اداری گروه صنعتی و معدنی زرین (۴سال)- عضو کمیته ریسک و اقتصادی و عضو هیئت مدیره بنیاد مستضعفان	کارشناسی ارشد	۱۳۹۹/۱۰/۲۳
محمد صدیقی	عضو کمیته	خیر	بله	بله	حسابداری	شریک و مدیر فنی موسسه حسابرسی راده- رئیس حسابداری سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت- مدیر فنی موسسه حسابداری آزموده کارانو مدیر فنی موسسه حسابداری رازدار	کارشناسی ارشد	۱۴۰۳/۰۵/۰۲
هادی قربانی	عضو کمیته	خیر	بله	بله	حسابداری	کارشناس رسمی دادگستری در رشته حسابداری و حسابرسی، عضو انجمن مدیران مالی حرفه ای، بیش از ده سال سابقه مدیریت مالی در هلدینگها و شرکتهای تولیدی، خدماتی و پیمانکاری، ۹ سال سابقه تدریس در دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، عضو سابقه کمیته بررسی صلاحیت مدرسین دانشگاه فنی و حرفه ای امام محمد باقر (ع)	دکترای	۱۴۰۳/۰۹/۱۴

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۴-۸- مدیر واحد حسابرس داخلی:

نام و نام خانوادگی	سمت	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	تاریخ انتصاب
مرتضی شجاعی	مدیر حسابرس داخلی	حسابداری	کارشناسی ارشد	۱۴۰۳/۰۷/۰۳

۴-۹- بالاترین مقام مالی شرکت:

نام و نام خانوادگی	سمت	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	تاریخ انتصاب
معصومه داج	مدیر مالی	مدیریت مالی	کارشناسی ارشد	۱۴۰۳/۰۱/۰۱

۴-۱۰- اظهار نظر کمیته حسابرسی نسبت به هر یک از معاملات اشخاص وابسته :

معاملات انجام شده با اشخاص وابسته طی دوره مورد گزارش و مانده حساب های نهایی در یادداشت معاملات با اشخاص وابسته طبق صورت های مالی افشا شده است. معاملات با اشخاص وابسته با شرایط حاکم بر سایر معاملات حقیقی طبق نظر کمیته حسابرسی ، تفاوت با اهمیتی نداشته است.

لازم به ذکر است تشریفات قانونی مقرر در معاملاتی که مشمول مفاد ماده ۱۲۹ قانون تجارت مبنی بر کسب مجوز از هیئت مدیره و عدم شرکت مدیر ذینفع در رای گیری رعایت شده است و عمدتاً در جهت تکمیل زنجیره ارزش آفرینی تولیدات شرکت صورت گرفته و ارزش افزوده هر چه بیشتر محصولات تولیدی را در پی داشته است.

۴-۱۱- گزارش پایداری شرکتی

گزارش دهی پایداری رویه اندازه گیری، پاسخگویی به ذینفعان داخلی و خارجی برای عملکرد سازمان در جهت اهداف توسعه پایدار است. واژه گسترده ای است که با دیگر واژگان (مانند مسئولیت اجتماعی شرکت) برای توصیف گزارش دهی در مورد اثرات اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی در نظر گرفته می شود. یک گزارش پایداری باید ارائه ای متعادل و منطقی از عملکرد پایداری سازمان گزارش دهنده (شامل هم مسائل مثبت و هم مسائل منفی) فراهم کند . از این رو، گزارش دهی پایداری یک منبع حیاتی برای مدیریت تغییر نسبت به یک اقتصاد جهانی پایدار است. منبعی که سودآوری بلندمدت را با رفتار اخلاقی، عدالت اجتماعی و مراقبت زیست محیطی ترکیب می کند . شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، بعنوان مجموعه ای پیشرو و شاخص در حوزه های تولید، کیفیت، توسعه نگرى در میان تولیدکنندگان کنسانتره در کشور شناخته می شود که همواره هم راستا با رشد و توسعه اقتصادی خود، به تحقق اهداف کسب و کار مسئولانه و تامین منافع اجتماعی و احترام به ذینفعان خود اندیشیده است. رویه پایداری شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، دربرگیرنده رویکردهای مدیریتی، عملکرد و دستاوردهای این شرکت در مدیریت یکپارچه مسئولیت های اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی و تاثیر ان بر کسب و کار شرکت می باشد.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

در راستای توسعه پایدار و همچنین ایجاد سازوکاری برای سنجش و ارزیابی توان ایجاد ارزش در کوتاه مدت و بلندمدت، و متعاقباً پاسخگویی مؤثر و به موقع به تعهدات قانونی شرکت مربوط به رعایت الزامات مواد ۳۹-۴۰-۴۱ دستورالعمل حاکمیت شرکتی ناشران ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار، شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان خود را عضوی مسئول در فضای کسب و کار کشور دانسته و همواره نسبت به نقش و جایگاه خود در عرصه توسعه پایدار آگاه بوده است. رویه پایداری شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، دربرگیرنده رویکردهای مدیریتی، عملکرد و دستاوردهای این شرکت در مدیریت یکپارچه مسئولیتهای اقتصادی، اجتماعی و محیط و محیط زیستی و تاثیر آن بر کسب و کار شرکت میباشد

۴-۱۱-۱-مدیریت مسئولانه کسب و کار

راهبری مسئولانه سازمان

با تکیه بر این واقعیت که در چشم انداز و مأموریت شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان بر مدیریت و عملکرد مسئولانه تأکید شده است؛ تعیین راهبردها و اهداف راهبردی سازمان نیز با نگاه و تأکید پررنگ بر مدیریت تأثیرات محیط زیستی و اجتماعی صورت گرفته است.

۴-۱۱-۲-راهبری شرکتی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان نسبت به ایجاد، استمرار و تقویت ساز و کارهای اثربخش، جهت کسب اطمینان معقول از محقق شدن اصول حاکمیت شرکتی و همچنین با هدف شفافسازی در راستای رعایت الزامات دستورالعمل حاکمیت شرکتی، مبادرت به ایجاد کمیته حسابرسی با مشارکت اعضای هیات مدیره و متخصصان مستقل از شرکت نموده است.

الف- کمیته حسابرسی:

اهم اقدامات کمیته حسابرسی حسب بخش اهداف و مسوولیتهای محوله مطابق منشور کمیته حسابرسی به ایفای مسوولیت نظارتی هیات مدیره و بهبود آن جهت اطمینان معقول از موارد ذیل می باشد.

۱- اثربخشی فرآیندهای نظام راهبری و کنترلهای داخلی

۲- سلامت گزارشگری مالی

۳- اثربخشی حسابرسی داخلی

۴- حسابرس مستقل و اثربخشی حسابرسی مستقل

۵- رعایت قوانین، مقررات و الزامات از جمله مقررات سازمان بورس، امور مالیاتی، تامین اجتماعی

این کمیته در شرکتهای وابسته نیز تشکیل و نتایج آن مثبت ارزیابی گردید.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

ب- کمیته ریسک:

یک گروه تخصصی که برای شناسایی، ارزیابی، کنترل و نظارت بر ریسک‌های مرتبط با فعالیت‌های شرکت تشکیل می‌شود. این کمیته با تحلیل شرایط داخلی و خارجی، تهدیدها و فرصت‌های احتمالی را شناسایی کرده و راهکارهای مناسبی برای کاهش اثرات منفی و بهره‌برداری از موقعیت‌های مثبت ارائه می‌دهد. این کمیته در شرکت‌های وابسته نیز تشکیل و نتایج آن مثبت ارزیابی گردید. اهمیت کمیته ریسک:

- کاهش احتمال وقوع خسارت‌ها و ضررهای مالی و عملیاتی.
- حفاظت از منافع سهامداران و ذینفعان.
- بهبود عملکرد کلی سازمان با افزایش کارایی و بهره‌وری.
- افزایش اعتماد و اطمینان به سازمان در میان ذینفعان.
- کمک به تحقق اهداف استراتژیک سازمان.

ج- کمیته انتصابات:

به عنوان یک رکن اساسی در مدیریت منابع انسانی و حاکمیت شرکتی عمل می‌کند. این کمیته در شرکت‌های وابسته نیز تشکیل و نتایج آن مثبت ارزیابی گردید. اهمیت کمیته انتصابات:

- جلوگیری از انتصابات غیرشفاف.
- ارتقای سطح کیفی مدیران.
- ایجاد اعتماد و اطمینان.

۴-۱۱-۳ عملکرد در ایفای مسئولیتهای اقتصادی

۴-۱۱-۳-۱ خلق ارزش اقتصادی برای ذینفعان کلیدی

فعالیت‌های کسب و کار در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، مجموعه‌ای از مراودات و تبادلات مالی را در ارتباط با ذینفعان مختلف آن شکل می‌دهند. مراودات ذینفعان مستقر در پیرامون شرکت منجمله اداره امور مالیاتی، سازمان تامین اجتماعی و بانک‌های استان زنجان و ... در همین راستا مدیریت می‌گردد برخی از این تبادلات صرفاً دارای ماهیت تجاری نیستند؛ بلکه ارزش اقتصادی خلق شده در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان را میان ذینفعان کلیدی آن توزیع میکنند تا تقویت کننده تأثیرات مثبت اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی فعالیت شرکت باشند.

۴-۱۱-۳-۲- مشارکت در توسعه و تابآوری اقتصادی جامعه محلی

یکی از حوزه‌های مهم تاثیرگذاری اقتصادی-اجتماعی در فعالیت شرکت، سهیم بودن آن در توسعه اقتصادی در جامعه محلی فعالیت آن است. این مهم، در تقویت تابآوری جوامع محلی تاثیر بسزایی دارد و کیفیت زندگی و معیشت ساکنین در منطقه خصوصاً شهر زنجان را نیز بهبود میبخشد.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

نمونه هایی مهم از عملکرد شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان در این حوزه عبارتند از:
 - افتتاح حساب در بانکهای محلی و افزایش گردش نقدینگی در بانکهای محلی شهر زنجان
 - خرید از تأمین کنندگان محلی زنجان مانند خرید قطعات، مواد اولیه آشپزخانه و غیره
 - جذب و استخدام سرمایه های انسانی بومی استان زنجان
 - استفاده از امکانات و خدمات موجود در منطقه برای ارائه تسهیلات رفاهی به کارکنان و خانواده ایشان -

۴-۱۱-۳-۴-بخش مالی و اقتصادی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، خود را متعهد به انطباق کامل با قوانین و پایبندی به اخلاق کسب و کار در تمامی فعالیتهای خود می داند. این مساله، از طریق استقرار سازوکارهای کنترل و نظارت داخلی در شرکت، ایفای تعهدات قانونی و پاسخگویی بهنگام به درخواستهای مراجع قانونی، دنبال شده است. در این راستا، میتوان به مهمترین اقدامات و دستاوردهای شرکت به شرح زیر اشاره نمود :

- رعایت الزامات مهم موارد مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی
- عملکرد مالی شفاف، به روز و مسئولانه در بورس اوراق بهادار همچون
- ارائه صورتهای مالی زودتر از موعد مقرر شده و متعاقباً برگزاری مجمع
- پرداخت سود سهام در کمترین زمان ممکن پس از مجمع از طریق سامانه سجام
- ارائه گزارشهای منظم و به موقع به کلیه مراجع قانونی همچون
- ارائه گزارشهای فروش داخلی و ارزی و تولید و فروش ماهیانه در سامانه جامع تجارت و سامانه کدال
- اظهارنامه ارزش افزوده در سامانه ارزش افزوده
- ارائه کلیه گزارشها و اطلاعیه های قانونی سازمان بورس و اوراق بهادار از طریق ثبت در سامانه کدال
- کنترل تضاد منافع، مبارزه با فساد و حفظ سلامت کاری در حوزه خرید و تدارکات
- فعالیت واحد توسعه منابع خرید برای پایش و ارزیابی مستمر منابع شناسایی شده جدید و موجود

۴-۱۱-۳-۵-فعالیت مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه

وجود پست سازمانی رسمی با عنوان حسابرس در هر واحد سازمانی

۴-۱۱-۳-۶-بخش تولید شامل نوع بازار محصول، تولید و میزان رشد

اهم فعالیت تولیدی شرکت در گزارش صورتهای مالی ، گزارش تفسیری مدیریت و گزارش فعالیت هیات مدیره اشاره شده است.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۴-۱۱-۳-۷- بطور خلاصه وضعیت مقایسه ای فروش مقداری و ریالی سال جاری نسبت به سال قبل به صورت زیر است.

شرح کالا	سال ۱۴۰۳		سال ۱۴۰۲	
	مقدار/تن	مبلغ	مقدار/تن	مبلغ
کنسانتره سرب سولفور	۳۹۲	۳۱۸,۲۷۲	۵۱۹	۲۸۲,۴۸۵
کنسانتره سرب اکسیده	۲۷۰	۲۴۷,۱۱۵	۹۳۴	۴۱۱,۸۵۸
کنسانتره روی اکسیده	۹,۷۴۶	۲,۹۳۴,۲۴۰	۲۰,۲۵۶	۲,۷۸۷,۶۶۷
شمش سرب	۱۸۸	۲۶۱,۳۱۴	۲۰۷	۲۴۹,۲۲۸
شمش روی	۵۶۲	۱,۱۰۹,۶۹۰	۱,۰۹۶	۱,۲۶۵,۷۹۳
فروش داخلی		۴,۸۷۰,۶۳۱		۴,۹۹۷,۰۳۰
کنسانتره روی سولفور	۷,۷۶۰	۲,۳۸۹,۰۳۶	۱۲,۳۲۸	۲,۶۶۵,۰۶۳
شمش روی	-	-	۵۰	۴۸,۴۹۶
فروش صادراتی		۲,۳۸۹,۰۳۶		۲,۷۱۳,۵۵۹
برگشت از فروش	(۰.۱۶)	(۱۸۷)	(۱۴۸)	(۱۷,۹۶۳)
فروش خالص		۷,۲۵۹,۴۸۱		۷,۶۹۲,۶۲۶
درآمد ارایه خدمات داخلی	۱۴,۴۴۹	۸۲,۸۹۰	۱۹,۵۶۸	۱۸۲,۳۸۵
درآمد ارایه خدمات صادراتی	۱۱,۶۶۵	۱,۰۲۶,۴۶۸	۲,۷۶۹	۳۸۴,۱۴۱
جمع درآمد		۸,۳۶۸,۸۳۹		۸,۲۵۹,۱۵۳

۴-۱۱-۳-۸- عملکرد در ایفای مسئولیت‌های محیط زیستی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان در جهت حفظ محیط زیست و مدیریت آسیب‌های زیست محیطی در نظر دارد موارد ذیل را بیش از پیش در دستور کار قرار دهد:

توجه جدی به ممیزی انرژی در فرآیند تولید و انتخاب تجهیزات

تمرکز بر چگونگی جلوگیری از هرگونه هدر رفت احتمالی منابع آبی جهت استفاده در فرآیند تولید

هدف‌گذاری بر مبنای استقلال و بازیافت قسمت اعظم پسماندهای تولیدی از فرآیند تولید به منظور حصول‌بهترین حالت زیست محیطی و حفظ منابع و پتانسیل‌های معدنی

مدیریت نوع و میزان مواد مصرفی فرآیند تولید محصول، به منظور کاهش جدی میزان پسماند تولیدی و افزایش توان فنی مجموعه نظارت و تدوین گزارش مقایسه ای ضایعات ایجاد شده و ارسال به واحدهای متولی

پایش دوره ای آلاینده‌های محیط زیست و میزان الودگی‌های صوتی

برگزاری جلسه با شرکت فرایند سبز اندیا جهت عقد قرارداد در راستای حذف گرد و غبار ناشی از فرایند خردایش

برگزاری مراسم گرامیداشت مناسبت‌های زیست محیطی (روز جهانی محیط زیست) با هدف بستر سازی و ارتقا فرهنگ صیانت از محیط زیست

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

پاکسازی مسیر رودخانه توسط کارگران کارخانه در روز محیط زیست
درختکاری کلیه فضای باز مجتمع و فضاهای همجوار با کارخانه

۴-۱۱-۳-۹-مدیریت انرژی

مدیریت انرژی در این شرکت با هدف صرفه جویی حداکثر و انطباق با قوانین، بهره وری استفاده از منابع، حفاظت از محیط زیست و ایجاد صرفه جویی های مالی، به صورت موثر و تخصصی دنبال میشود پاسخگویی موثر و منطبق با الزامات به بازرسی های مراجع قانونی در حوزه مدیریت انرژی و انطباق کامل و پیوسته داده های انرژی شرکت با الزامات در اجرای پروژه های مرتبط با بهینه سازی و کاهش مصرف انرژی با ایجاد و توسعه شاخصهای عملکرد انرژی توانسته پایشی مستمر و روزانه بر مصرف انرژی داشته باشد.

۴-۱۱-۳-۱۰-ایمنی و بهداشت کارکنان و محیط کار

همسو با تاکید صورت گرفته در چشم انداز شرکت برای مطرح بودن به عنوان شرکتی سرآمد در ایمنی، هدف راهبردی عملکرد بدون حادثه در (اچ اس ای) در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان تعیین شده است. همچنین به منظور اجرای رویکرد شرکت برای داشتن سیستم مدیریت کلاس جهانی نقشه راه ایمنی در شرکت در دست تدوین است.

در اچ اس ای این رویکرد بر مبنای عناصر کلیدی و شناخته شده جهانی از سال اجرا درآمده است و با تعیین اهداف سالانه در شاخص نرخ وقوع حوادث قابل ثبت، دستیابی به نقطه بدون حادثه را میسر میسازد به طوریکه نرخ وقوع حوادث در شرکت در این حوزه میتوان به کمترین میزان ممکن در محیط مشابه صنعتی اشاره کرد.

۴-۱۱-۳-۱۱-بهداشت حرفه ای

برای جلوگیری از آسیب های مربوط به کار و ایجاد محیط کاری ایمن و سالم برای کارکنان و ذینفعان در شرکت زرین معدن آسیا استقرار یافته است. از مهمترین برنامه های اجرایی و دستاوردهای شرکت در این حوزه میتوان به موارد زیر اشاره کرد:

- انجام واکسیناسیون عمومی کارکنان در راستای پیشگیری از شیوع کرونا در سطح شرکت
- بازنگری جامع برنامه های پایش و نظارت بر سلامت کارکنان در حوزه مقابله با ویروس کرونا
- پایش دوره های معاینات طب صنعتی عموم کارکنان به صورت سالانه
- پایش عوامل زیان آور بهداشتی محیط کار به صورت سالانه و تعیین درصد انطباق با الزامات قانونی
- حضور پزشک متخصص به صورت ماهانه در سایت عملیاتی شرکت
- پایش سلامت آبهای آشامیدنی در سطح شرکت و کمپهای کارکنان با هدف پیشگیری از شیوع بیماریهای گوارشی
- برگزاری کمیته های سلامت و مطرح نمودن چالشهای بهداشتی شرکت با حضور مدیران ارشد سازمان
- تعریف پروژه های بهبود سالیانه در حوزه سلامت کارکنان

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

۴-۱۱-۳-۱۲- توانمندسازی و حمایت از کارکنان

تبدیل شدن به سازمانی یادگیرنده، نیازمند سرمایه گذاری و توسعه مستمر دانش، مهارت و شایستگی های کارکنان است. این امر به نوبه خود، در تحقق سایر اهداف سازمانی تاثیر بسزایی دارد. در این راستا، سیستم مدیریت شایستگی در سازمان استقرار یافته است.

از مهمترین برنامه های اجرایی و دستاوردهای این حوزه میتوان به موارد زیر در سال ۱۴۰۳ اشاره کرد:
 - توسعه و استقرار سیستم مدیریت شایستگی براساس ویرایش جدید استاندارد
 - راه اندازی و فعالیت بسترهای آموزش الکترونیکی (آنلاین و آفلاین) با همکاری انجمن حسابداران خبره انجام نیازسنجی آموزشی پرسنل
 - تولید محتوای دوره های آموزشی آفلاین و آنلاین، برگزاری آزمونهای تعیین سطح مهارتی کارکنان و سعی در پوشش نقاط ضعف آنها

۴-۱۱-۳-۱۳- تسهیلات و خدمات رفاهی کارکنان

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام) به منظور تکریم کارکنان و خانواده ایشان از یک سو و ارتقای تعلق سازمانی از سوی دیگر، مجموعه ای از تسهیلات و خدمات رفاهی را به ایشان ارائه مینماید که مواردی از آنها را در زیر اشاره میکنیم:

- رسیدگی به درخواست مساعدت کارکنان برای حل مشکلات ایشان و خانوادهشان از طریق بررسی در کمیته روابط کار و مددکاری اجتماعی، با فراهم نمودن انواع کمکهای بلاعوض، وام اضطراری، تسهیلات و سایر حمایتهای ممکن برگزاری رویدادهای خانواده محور، شامل: گردهماییهای خانوادگی موفق، و دورههای های خانواده کارکنان

۴-۱۱-۳-۱۴- مشارکت در بهبود شرایط زندگی در منطقه

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام) در راستای رسیدن به اهداف و استراتژیهای زیست محیطی و مسئولیتهای اجتماعی خود اقدام به خط مشیهایی به شرح زیر نموده است:

- توجه به جنبه های زیست محیطی در ارائه خدمات، تولید و کاهش سطح ریسکهای زیست محیطی در فعالیتهای شرکت

- بهبود فعالیت های شرکت در قبال محیط زیست و توجه به کیفیت زیست محیطی محصولات (خدمات و کالا)

- ایجاد تمهیدات لازم و پی گیری در مورد صرفه جویی در مصرف انرژی

- کمک به موسسه های فرهنگی و ورزشی و عام المنفعه و گسترش فرهنگ ورزشی و نیکو کاری در بین کارکنان

اجرای طرحهای سلامت در کارخانه

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

- تلاش در جهت آموزش کارکنان در زمینه های شغلی مختلف
- اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در راستای ایجاد امنیت شغلی و رفاه یکسان برای کارکنان
- تقویت تصویر شرکت در عرصه رقابت های ملی و بین المللی
- ارتباط تنگاتنگ با مراکز علمی و بکارگیری روش های نوین تولید در جهت رعایت هرچه بیشتر مسائل زیست محیطی

۴-۱۱-۳-۱۵- سرمایه انسانی و نیروی فکری

آخرین وضعیت و ترکیب نیروی انسانی شرکت در پایان سال مالی منتهی به ۳۰/۱۲/۱۴۰۳ به شرح جدول ذیل میباشد.

سال/دوره	زیر دیپلم	دیپلم	فوق دیپلم	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری
۱۴۰۳	۳۶	۲۳	۶	۱۹	۱۱	۱
۱۴۰۲	۳۳	۲۲	۸	۲۰	۱۵	۲

با اعتقاد کامل به سرمایه ارزشمند شرکت یعنی نیروی انسانی شاغل در مجموعه، این شرکت در راستای فعالیت های منابع انسانی ضمن بهبود کیفیت منابع انسانی و افزایش بهره وری نیروی کار اعلام می دارد.

- شرکت مدیران در کنفرانس های مدیریت استراتژیک
- آموزش و توانمندسازی مداوم کارکنان، متناسب با توسعه شرکت
- آموزش مداوم تخصصی برای بخش های مختلف با هدف افزایش بهره وری
- ایجاد نظام انگیزشی به ویژه در پرداخت های مزاد برای نیروهای کیفی و فعال
- تهیه و تدوین آیین نامه های انگیزشی جدید و بروزآوری آیین نامه های قبلی
- بازسازی کیفی ساختار سازمانی با هدف چابک سازی و کاهش هزینه ها
- برقراری روابط اجتماعی محترمانه در تمامی سطوح سازمانی شرکت
- گسترش استفاده از فن آوری اطلاعات در تمامی سطوح سازمانی
- افزایش راندمان تولید همراه با کاهش هزینه ها

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۳۰ اسفند ۱۴۰۳

-بهینه سازی مصرف انرژی در واحدهای تولیدی

۴-۱۱-۳-۱۶- گزارش اقدامات انجام شده در خصوص مسئولیت های اجتماعی

مبلغ مصوب - میلیون ریال	مبلغ هزینه کرد - میلیون ریال	مبلغ باقی مانده - میلیون ریال	موارد مصرف
۵,۰۰۰	۵,۰۰۰	۰	کمک به دانشگاه

۴-۱۲- اقدامات انجام شده در خصوص تکالیف مجمع سال گذشته

با توجه به صورتجلسه مجمع و طبق مصوبات تکالیفی برای اجرا وجود نداشته است.

۴- اطلاعات تماس با شرکت

آدرس : زنجان - کیلومتر ۵۰ جاده زنجان بیجار- سه راهی سعید آباد- مجتمع صنعتی و معدنی زرین

تلفن : ۳۳۴۵۴۹۳۲-۰۲۴ کد پستی: ۴۵۹۵۱۳۶۳۵۹

دفتر تهران : سعادت آباد ، بین میدان سرو و میدان کتاب ، پلاک ۱۲۶ - طبقه چهارم - واحد ۷

تلفن : ۲۵۹۰۲۰۰۰-۰۲۱ و ۲۵۹۰۲ فکس : ۲۲۰۸۳۴۶۶-۰۲۱